

# BILANCIO SOCIALE 2024

**I 40 ANNI DELLA COOPERATIVA SOCIALE LO STRADELLO  
DAL 1984 UN SIMBOLO DI SOLIDARIETÀ E IMPEGNO SOCIALE**

## CONTATTI:

LO STRADELLO SOCIETÀ COOPERATIVA SOCIALE

VIA MUNARI, 7 - 42019 SCANDIANO (RE)

TEL: 0522 982601 - FAX 0522 851078

MAIL: [INFO@LOSTRADELLO.IT](mailto:INFO@LOSTRADELLO.IT)

P.E.C.: [LOSTRADELLO@LEGALMAIL.IT](mailto:LOSTRADELLO@LEGALMAIL.IT)

ISCR. REG. IMP. R.E. E P.IVA 01163380353

ALBO DELLE COOPERATIVE A106184

[WWW.LOSTRADELLO.IT](http://WWW.LOSTRADELLO.IT)



# IL RACCONTO DI UN ANNO, DOVE OGNI GIORNO, È UN NUOVO CAPITOLO.

## INDICE

---

|       |                                               |
|-------|-----------------------------------------------|
| Pg 4  | Guida alla lettura                            |
| Pg 5  | Gli auguri del Presidente della Repubblica    |
| Pg 6  | Introduzione del Presidente della Cooperativa |
| Pg 8  | La Cooperativa, Mission, principi e Storia    |
| Pg 13 | Gli organi sociali e l'assetto Societario     |
| Pg 19 | I nostri servizi, il Comparto A               |
| Pg 31 | Il Comparto B e l'inserimento al lavoro       |
| Pg 41 | Progettazione e Partecipazione                |
| Pg 42 | Impatto e Coinvolgimento                      |
| Pg 44 | Il Lavoro e la formazione                     |
| Pg 47 | Prevenzione e Sicurezza                       |
| Pg 49 | Il "Dopo di Noi" e Le Prospettive             |
| Pg 52 | Dare è Essere                                 |
| Pg 55 | Quarantesimo Anniversario                     |
| Pg 60 | Il Valore Economico                           |



# GUIDA ALLA LETTURA

---

Il bilancio sociale di quest'anno non é solo un resoconto delle attività svolte, ma anche **il racconto di un impegno condiviso**, di sfide affrontate e di successi raggiunti insieme.

È il ritratto di una realtà che continua a crescere, mantenendo salda la sua missione: promuovere inclusione, solidarietà e dignità attraverso il lavoro e il sostegno alle persone più fragili.

Tra i momenti più significativi, spiccano i risultati eccezionali nell' **inserimento lavorativo di persone svantaggiate**, che ci vedono raggiungere il 72,92% di impiegati in questa categoria, raddoppiando la soglia minima richiesta dalla normativa nazionale.

Abbiamo inoltre realizzato progetti ambiziosi grazie ai finanziamenti ottenuti dal **PNRR** e dalla **Regione Emilia-Romagna**, che ci permetteranno di ampliare i nostri servizi e rispondere meglio ai bisogni della comunità. Questi traguardi, uniti alla partecipazione attiva dei nostri 251 soci, dei 226 lavoratori e delle tante persone coinvolte nelle nostre attività, dimostrano che la forza di Stradello risiede nella capacità di unire competenze, passione e visione.

Il 2024 ci ha insegnato che celebrare il passato significa anche **guardare al futuro** con coraggio, pronti a scrivere nuovi capitoli di una storia che è ancora tutta da raccontare. Questo bilancio sociale è il racconto di un anno speciale, ma soprattutto un invito a continuare insieme, forti della nostra identità e consapevoli del valore che possiamo portare nel mondo.



A decorative vertical element on the left side of the page, featuring the colors of the Italian flag (green, white, and red) in a flowing, draped fabric-like texture.

## GLI AUGURI DEL PRESIDENTE MATTARELLA PER I 40 ANNI DI STRADELLO

Quarant'anni di storia, di impegno, di sogni diventati realtà. A celebrare questo traguardo con noi, arriva un riconoscimento speciale: **il Presidente della Repubblica Sergio Mattarella** ha inviato i suoi auguri a Lo Stradello in occasione del nostro anniversario.

Durante una telefonata con l'Ufficio del Consigliere Personale del Presidente, é stato sottolineato come la nostra Cooperativa rappresenti un esempio di coraggio e determinazione, un modello di inclusione e impegno che si inserisce perfettamente nel tessuto sociale dell'Emilia-Romagna. Per il Quirinale, la nostra storia é la prova concreta di come un sogno, coltivato con passione e dedizione, possa trasformarsi in qualcosa di solido e duraturo.

Ricevere un pensiero così autorevole é un onore per tutti noi, un segno che il cammino intrapreso quarant'anni fa ha lasciato una impronta significativa. Questo riconoscimento non é solo motivo di orgoglio, ma anche uno stimolo a continuare con la stessa **determinazione** e lo stesso **spirito** che ci hanno portati fin qui.

Lo Stradello é fatto dalle persone che, giorno dopo giorno, contribuiscono con il loro lavoro, la loro passione e il loro cuore. Questo ringraziamento va a tutti noi. E ora, avanti, con lo stesso spirito di sempre.

# IL CAMBIAMENTO È IL PATRIMONIO PIÙ GRANDE

Introduzione di Piero Giannattasio

C'era una data scritta su un foglio, nero su bianco, davanti a un notaio. Diceva che Lo Stradello sarebbe durato fino al 31 dicembre 2024. Forse serviva a dare una misura al sogno, a non farlo sembrare troppo grande. E invece, a distanza di **quarant'anni**, quel sogno ha camminato più in là del limite fissato. Perché le cose vive non scadono, crescono.

Quando è nato, negli anni Ottanta, Lo Stradello era una risposta a chi rischiava di restare ai margini. Una risposta del tutto pionieristica. Era **una porta aperta** quando troppe erano chiuse. Il tempo ha allargato quella porta, e l'ha trasformata in un passaggio abitato da persone, storie, cambiamenti.

Oggi è un punto fermo per chi cerca un posto nel mondo, un lavoro che da dignità, e un'occasione di autonomia.

Il patrimonio più grande non è nei muri, nei bilanci, nei numeri delle attività. È nel cambiamento. Sta nel modo in cui le persone trovano la loro misura dentro qualcosa che si muove con loro, che non si accontenta di essere ciò che era ieri. Lo Stradello ha saputo cambiare perché ha saputo ascoltare: i bisogni che mutano, le nuove fragilità, i talenti da far fiorire.



# IL CAMBIAMENTO È IL PATRIMONIO PIÙ GRANDE

## Introduzione di Piero Giannattasio

Non è un'isola, è una rete. Collabora con Comuni, Servizi Sociali, Aziende Sanitarie, realtà profit e non profit. Si muove tra le persone, si lascia attraversare, non si chiude in sé stessa. Crede nel lavoro non come fatica, ma come strumento di crescita. Non si ferma alla disabilità, ma guarda alla persona.

A chi lo vive, Lo Stradello non appare solo come un'organizzazione. È più simile a una casa. Non una casa di mattoni, ma di legami, dove nessuno è ospite e tutti sono parte.

Questo è il cambiamento più grande: trasformare una cooperativa in una comunità, un progetto in una famiglia.

E il futuro? Se c'era una data di scadenza, ormai è superata. Ma le cose vere non finiscono con una data, vanno avanti.

Il 2024 è stato un anno straordinario per Lo Stradello, un anno di celebrazioni, traguardi e nuovi orizzonti.

La Cooperativa ha festeggiato i suoi primi quarant'anni, un cammino lungo e intenso che ci ha permesso di trasformare idee in progetti concreti, di costruire una comunità e di essere un punto di riferimento per il nostro territorio.

Innovazione e cambiamento: la nostra eredità.

## GLI OBIETTIVI DEL NOSTRO PERCORSO

Siamo una Cooperativa Sociale che lavora ogni giorno per promuovere i diritti di uguaglianza, dignità e benessere delle persone che, in vari modi, costituiscono il capitale umano della nostra realtà e della comunità. Una Cooperativa che mette al centro la persona, valorizzando gli aspetti positivi della vita quotidiana e delle relazioni.



**LO STRADELLO** Società Cooperativa Sociale

Sede legale: via Munari, 7 - Scandiano (RE)

P.IVA e C.F.: 01163380353

Numero REA: RE-163992

Telefono: 0522 854221

Fax: 0522 851078

P.E.C.: [lostradello@legalmail.it](mailto:lostradello@legalmail.it)

Sito web: [www.lostradello.it](http://www.lostradello.it)

**Data atto di costituzione:**

26 maggio 1984

**Data di iscrizione alla camera di commercio:**

17 agosto 1984

Presidente del Consiglio di Amministrazione:

Piero Giannattasio

Codice ATECO principale: 87

## I NOSTRI VALORI





# LA COOPERATIVA

## VISIONE E PRINCIPI

ART. 45 della Costituzione Italiana

«**La Repubblica** riconosce la funzione sociale della cooperazione a carattere di mutualità e senza fini di speculazione privata. La legge ne promuove e favorisce l'incremento con i mezzi più idonei e ne assicura, con gli opportuni controlli, il carattere e le finalità».

### DEMOCRAZIA



### SUPPORTO AL TERRITORIO

### TRASPARENZA



### COLLABORAZIONE

### PERSONA AL CENTRO DEL NOSTRO AGIRE



### RESPONSABILITÀ



# LA COOPERATIVA

## La nostra Mission

- Rispondere al bisogno di socializzazione, lavoro e affermazione individuale di persone svantaggiate, nella convinzione che tutti hanno diritto di vivere con dignità il proprio tempo.
- Concorrere con le istituzioni e la comunità all'affermazione dei diritti delle persone svantaggiate, in modo da garantire uguaglianza.
- Costruire occasioni di eque opportunità e diffondere e sviluppare la cultura della solidarietà.
- Produrre anche autonomamente nuove iniziative ed essere sempre più una realtà radicata nel territorio, anche interagendo con la comunità locale.
- Essere a tutti gli effetti un'impresa cooperativa fortemente partecipata, che produce ricchezza per la società, cercando di offrire i migliori prodotti e servizi ai clienti, agli utenti e alle loro famiglie.
- Mirare alla solidarietà patrimoniale, all'innovazione, al miglioramento dell'organizzazione e alla produttività delle condizioni professionali e di lavoro, stimolando il senso di responsabilità e di appartenenza alla cooperativa.
- Collaborare e integrarsi con le altre cooperative, per creare nuove opportunità di lavoro, per rafforzare la cooperazione nel mercato e svilupparne il ruolo sociale.



## COMPARTO A

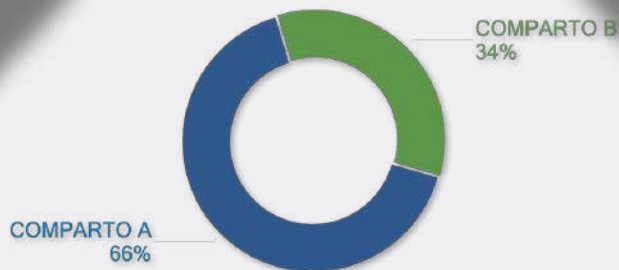
Appartengono a questo settore i  
Servizi destinati ad accogliere  
persone giovani o adulte con  
disabilità:

Servizi Socio Riabilitativi Residenziali  
Servizi Socio Riabilitativi Diurni  
Centri Socio Occupazionali  
Appartamenti protetti  
Progetti propedeutici allo sviluppo  
dell'autonomia e dell'emancipazione

## COMPARTO B

Ne fanno parte i servizi finalizzati  
all'inserimento lavorativo di persone  
che, per motivi diversificati, non  
trovano accesso diretto al  
tradizionale mondo del lavoro:  
Servizi di manutenzione del verde  
Servizi di raccolta differenziata  
Sorveglianza di Centri di raccolta  
Pulizie delle aree urbane  
Servizio di lavanderia  
Servizi di pulizia e ristorazione interni  
Attività di sostegno all'inserimento

## SUDDIVISIONE FATTURATO



# LA NOSTRA STORIA

## Alcune tappe dei nostri quarant'anni

**1984**

1982 - avvio progetto formativo a Villa Valentini  
1984 - si costituisce il 26 Maggio la cooperativa di Solidarietà sociale "Lo stradello"

**1988**

1986 - Acquisto il podere "la riva" di Pratissolo  
1988 - costituzione circolo "L'aquilone"

**1990**

1989 - inaugurazione della Serra  
1991 - inaugurazione centro diurno Benzi e centro diurno Odoardina

**1992**

1992 avvio attività allevamento fagiano e capponi  
1993 avvio attività ambientali in convenzione con ACIA

**1994**

1994 - Acquisto capannone Tintoretto  
1995 - Gestione isola ecologica di Scandiano

**2004**

2004 - Costituzione consorzio di cooperative sociali  
2004 - Inaugurazione centro residenziale La Manta

**2002**

2002 - attività dei nuclei territoriali  
2003 - ampliamento attività ambientali e manutenzioni del verde

**2000**

2000 - incorporazione "voci della luna", gestione isola ecologica e verde R.E.  
2000 - inaugurazione "Zorella"  
2001 - inaugurazione Circolo Ippico  
2001 - appartamento "Il brucco"

**1998**

1998 - inaugurazione "Stradora"  
1999 - inaugurazione nuova sede amministrativa a Scandiano

**1996**

1996 - laboratorio campionatura ceramica  
1997 - avvio isole ecologiche a Castellarano, Albinea e Casalgrande  
1997 - costituzione Zora

**2006**

2005 - Avvio progetto Integrato di laboratori  
2006 - Nuovo CDA con elezione nuovo Presidente  
Nuovo piazzale Servizi Ecologici

**2008**

2007 - convenzione quadro ex art 22  
Prima edizione Podere in festa  
2008 - Il presidente di Stradello eletto Presidente del C.45

**2010**

2009 - Inaugurazione Orto sociale "Ortobello"  
2010 - Partecipazione alla manifestazione nazionale per il terzo settore a Roma

**2012**

2011 - Inizio percorso di accreditamento dei Servizi  
2012 - campi giochi estivi  
Premio Biagi per l'attività di campionatura ceramica

**2014**

2013 - affitto ramo d'azienda della Serra e Gestione Le Samare per conto di C.45  
2014 - Festeggiamenti 30 anni di attività  
Avvio del servizio di lavanderia interno

**2024**

2023 - PNNR e bando Assinoco  
2024 - bando Regionale  
Termine cantiere casa padronale  
Festeggiamenti Quarantesimo anniversario della cooperativa  
Presentazione libro: Ritratto di famiglia

**2022**

2021 - Lascito ereditario Luigi Marzi e Inizio lavori al fienile, Vivaiolo Comunale  
2022 - Candidatura al PNNR per progettazione borgo marzi

**2020**

2019 - organizzazione comparto A  
Accompagnamento al passaggio generazionale  
2020 - Gestione emergenza Covid

**2018**

2017 - CDA misto, nuovo organigramma e unificazione tra Zora e Stradello  
2018 - Assorbito ramo coop sociale La speranza

**2016**

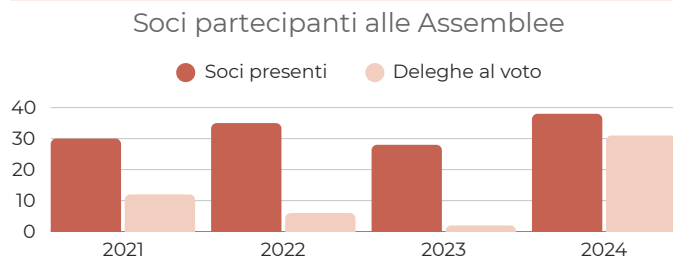
2015 - Inizio percorso unificazione e certificazione ambientale  
2016 - Incontri con i soci per fusione e presentazione progetto di fusione per incorporazione  
inizio Palestre di vita ed autonomia



# GLI ORGANI SOCIALI

## ASSEMBLEA DEI SOCI

L'Assemblea dei Soci rappresenta l'**organo principale** di una Società Cooperativa, responsabile di prendere decisioni fondamentali che influenzano la vita della Cooperativa stessa. Tra le sue funzioni principali vi è la discussione e l'approvazione del Bilancio chiuso al 31 dicembre di ogni anno, insieme alla Relazione degli Amministratori che fornisce una panoramica sulle attività svolte nel corso dell'anno. Inoltre, durante l'Assemblea si procede alla lettura delle relazioni del Collegio Sindacale e della Società di Certificazione, strumenti essenziali per garantire la trasparenza e la correttezza della gestione finanziaria.



Un altro punto cruciale è il rinnovo parziale del **Consiglio di Amministrazione**, che permette di apportare nuove energie e competenze alla governance della cooperativa. Non da ultimo, viene discussa l'approvazione del Bilancio Sociale, documento che illustra l'impatto sociale e ambientale delle attività della cooperativa. Infine, l'assemblea si riserva di trattare varie ed eventuali, per affrontare questioni o proposte che possano emergere dai soci.



# GLI ORGANI SOCIALI

## CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Nel corso del 2024, il Consiglio di Amministrazione ha tenuto un totale di **10** incontri in presenza e **1** in videoconferenza, affrontando questioni di grande rilevanza. I temi discussi hanno spaziato dall'analisi del progetto di ristrutturazione di vari servizi, alla predisposizione del Bilancio e all'andamento finanziario, creando un quadro chiaro e dettagliato della situazione.

Le discussioni del CDA si sono concentrate su aggiornamenti cruciali riguardanti l'andamento economico e operativo, oltre a esplorare opportunità di sviluppo e miglioramento. È stata una fase di riflessione e pianificazione strategica, culminata con l'approvazione delle proposte di Bilancio di Esercizio e di Bilancio Sociale, pronte per essere sottoposte all'Assemblea dei Soci.

Come da tradizione, l'organizzazione delle procedure elettorali è stata affidata alla "Commissione di verifica

dei requisiti", sotto la vigilanza attenta di Mauro Menozzi, Presidente del Collegio Sindacale.

Il 29 maggio 2024, durante l'Assemblea Ordinaria dei Soci, si è svolto il rinnovo parziale del Consiglio di Amministrazione con la nomina di nuovi amministratori tra i Soci Lavoratori: **Federica Pozzi, Adriano Santamaria, Davide Ibatici,**

**Gladiola Boiko e Piero Giannattasio.** Sempre in quella data, il CDA si è riunito per eleggere il **Presidente**, confermando **Piero Giannattasio** nella sua carica. Un momento di grande importanza per il futuro dell'organizzazione, che si prepara a intraprendere nuove sfide e opportunità.



CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE



DAVIDE IRTATI  
Socio Lavoratore Comparto A  
Area Reggio Emilia  
Operatore CSRR Zorella



GIANNI DAVOLI  
Socio Socievellente



VALTER FRANCESCHINI  
Socio Volontario



FEDERICA POZZI  
Socio Lavoratore Comparto B  
Coordinatore Servizi Alberghieri  
Responsabile Incentivi Lavoratori



ADRIANO SANTAMARIA  
Socio Lavoratore Comparto A  
Area Scandiano  
Operatore CSRR Banioli



PIERO GIANNATRASIO  
PRESIDENTE  
Socio Lavoratore Comparto  
Tecnico Amministrativi



MASSIMO ROSSI  
VICEPRESIDENTE  
Socio Lavoratore Comparto A  
Area Scandiano  
Coordinatore CSRR Scardola



GLADIA BOKO  
Socio Lavoratore Comparto A  
Area Reggio Emilia  
Operatore CSRR Zorella



GIANNI DAVOLI  
Socio Lavoratore Comparto B  
Coordinatore Servizi di Man. del verde



BARBARA FORMOSO  
Socio Socievellente



PAOLO LIVENTI  
Segretario Esterno



IGOR GHISO  
Socio Lavoratore Comparto  
Tecnico Amministrativo  
Responsabile Patrimonio  
Immobiliare, Comunicazione,  
Acquisti e Soci

Medico  
Competente

Presidente

RSPP

Responsabile  
Produzione,  
Servizi, Commerciale

Direzione  
Operativa

Responsabile  
Economico Finanziario

Responsabile  
Risorse  
Umane

Responsabile  
Tecnico comp.A

Responsabile  
Comparto B

Responsabile  
Ins. lav. svantaggiati

Responsabile  
Passaggio  
Generazionale

Responsabile  
Sicurezza  
e  
Manutenzioni

Responsabile  
Ufficio Soci,  
Comunicazione,  
eventi

Responsabile  
Patrimonio

RCA  
Responsabile  
Privacy  
231

Referente  
progetti interni,  
Formazione  
professionale

Coordinatore  
servizi  
infermieristici

Coo. Servizi Socio Riabilitativi  
diurni - residenziali - servizi Socio  
Occupazionali

Coordinatore  
Servizi  
Manutenzione  
del verde (e fioriere)

Coordinatore  
Servizi  
Ecologici  
Ambientali

Coordinatore  
Lavanderia, Servizi  
alberghieri

Manutenzioni

Segreteria Generale  
e Presidenza

Gare e  
Contratti

Ufficio  
Contabilità

Pratiche Amministrative  
Assicurazioni e Acquisti

Amministrazione personale,  
Elaborazione dati e Buste  
paga



# GLI ORGANI DI CONTROLLO

## REVISORE LEGALE

I Revisori legali dei conti sono professionisti che **controllano** e **verificano** la correttezza dei bilanci e delle operazioni contabili di aziende e cooperative, garantendo trasparenza e affidabilità delle informazioni finanziarie.

Analizzano i documenti contabili, certificano la conformità alle normative e segnalano irregolarità. Inoltre, offrono raccomandazioni per migliorare i processi contabili e il controllo interno, ottimizzando l'efficienza operativa.

La loro indipendenza è cruciale per garantire analisi imparziali, e la collaborazione con gli amministratori è fondamentale per identificare criticità e promuovere integrità e responsabilità.

Nel 2022, con delibera Assembleare, la Cooperativa ha conferito l'incarico alla Revisione Legale dei Conti alla Società di Revisione Hermes s.p.a

## COLLEGIO SINDACALE

Il Collegio Sindacale riveste un ruolo fondamentale nel **garantire** la correttezza della gestione e la trasparenza nelle operazioni della cooperativa. Composto da membri eletti dall'Assemblea, ha il compito di monitorare l'operato degli amministratori, assicurandosi che le loro decisioni siano conformi alle normative vigenti e agli interessi dei soci.

In questo contesto, una comunicazione efficace tra l'Assemblea e il Collegio Sindacale è essenziale per il corretto funzionamento della cooperativa e per mantenere un clima di fiducia tra tutti i soci.

I membri del Collegio Sindacale, il cui mandato scadrà con l'Assemblea convocata per l'approvazione del Bilancio di esercizio chiuso al 31 dicembre 2025, sono: il **Presidente Mauro Menozzi**, i sindaci **Romana Mattioli** e **Fabrizio Sberveglieri**, e i sindaci supplenti Rosanna Salami e Luisa Grazioli.

# GLI ORGANI SOCIALI

## DICONO DI NOI

**Scandiano** - La cooperativa sociale "Lo Stradello" festeggia i suoi primi 40 anni di attività con un bilancio economico e sociale più che positivo e che fa ben sperare per il futuro. L'assemblea dei soci si è riunita per l'approvazione, che è avvenuta all'unanimità, e ha proceduto anche all'elezione di parte del consiglio di amministrazione: confermato **Piero Giannattasio** come presidente della cooperativa.

L'assemblea ha visto la partecipazione entusiasta di tanti soci. Uno dei temi centrali è stato l'eccezionale risultato ottenuto nell'inserimento lavorativo delle persone svantaggiate.

"Lo Stradello" può vantare una quota del 72,55% di svantaggiati impiegati nei propri settori, raddoppiando la percentuale richiesta dalla normativa nazionale.

Questo risultato non solo sottolinea l'impegno della cooperativa nel promuovere l'inclusione sociale, ma rappresenta anche un modello virtuoso di come il lavoro possa essere un potente

## Lo Stradello festeggia i 40 anni «Pronti a guardare al futuro»

**Scandiano** Riconfermato il presidente Giannattasio e nominato il nuovo cda  
Il 72,55% di svantaggiati impiegati e finanziamenti per ampliare le strutture

strumento di integrazione e dignità.

Il 2024 è stato un anno ricco di conquiste per "Lo Stradello", con l'aggiudicazione di importanti progetti finanziati. La cooperativa ha ottenuto il **finanziamento del Piano nazionale di ripresa e resilienza** (Pnrr) per la realizzazione di servizi dedicati alle persone disabili, finalizzati a promuovere l'autonomia e l'inclusione.

Presso gli immobili "Borgo Marzi", verranno presto realizzati otto nuovi appartamenti, un progetto che rientra nell'iniziativa "Dopo di Noi".

Un ulteriore motivo di orgoglio è la vittoria nel **bando Regionale**

**Emilia-Romagna sull'inclusione sociale**, dove "Lo Stradello" si è classificata prima su 118 progetti presentati.

Questo successo permetterà l'ampliamento del centro residenziale "Zorella" di Quattro

**Svantaggiati raddoppiati rispetto a quanto chiede la normativa. Con il Pnrr otto nuovi appartamenti al "Borgo Marzi"**

Castella, con l'aggiunta di quattro posti accreditati, rispondendo così ai crescenti bisogni della comunità.

In quanto al riconfermato Giannattasio, sotto la sua guida "Lo Stradello" ha conosciuto

una crescita significativa, diventando una delle realtà sociali più rilevanti del territorio. «Siamo cresciuti tanto - ha commentato Giannattasio - L'organizzazione è diventata complessa, ma anche noi siamo cresciuti. Ci siamo professionalizzati, strutturati e siamo diventati capaci di affrontare le avversità, orientandoci nei cambiamenti. Lo sviluppo individuale di ognuno di noi ha coinciso perfettamente con lo sviluppo della cooperativa».

Attualmente, "Lo Stradello" conta 226 lavoratori, 52 soci volontari, 14 tirocinanti, 15 lavoratori di pubblica utilità e ospita 159 persone nelle sue

strutture, tra centri diurni, occupazionali e residenziali. I 254 soci della cooperativa restano il cuore pulsante dell'organizzazione, contribuendo attivamente al suo successo.

«La nostra missione non si ferma qui - commenta Massimo Rossi, vicepresidente della cooperativa - Guardiamo al futuro con determinazione, pronti a tracciare nuove rotte verso una società sempre più accogliente e inclusiva.

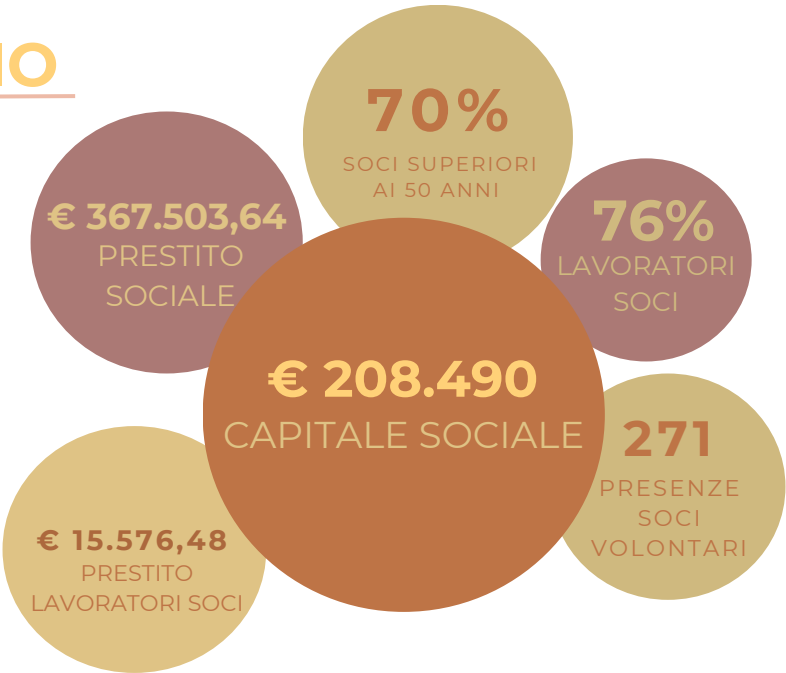
Le celebrazioni dei nostri quarant'anni sono un omaggio sentito a chi ha contribuito alla nostra storia e un impegno verso nuove sfide e successi».

«Con un bilancio positivo, progetti ambiziosi e un consiglio di amministrazione riconfermato, "Lo Stradello" si prepara, dunque - concludono dalla cooperativa, a scrivere nuovi capitoli della sua storia, mantenendo viva la passione, la determinazione e la lungimiranza che l'hanno portata fin qui».

DALLA GAZZETTA DI REGGIO

# L'ASSETTO SOCIETARIO

| N. SOCI          | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 |
|------------------|------|------|------|------|
| SOCI COOPERATORI | 161  | 148  | 150  | 162  |
| SOCI SOVVENTORI  | 99   | 93   | 92   | 89   |
| TOTALE           | 260  | 241  | 242  | 251  |



## IL CUORE PULSANTE: I SOCI

Al 31 Dicembre 2024 dei **251** Soci della Cooperativa, 6 sono persone giuridiche, 130 sono donne e 115 uomini. I Soci che partecipano attivamente e concretamente all'attività della Cooperativa (soci lavoratori e volontari) per la maggior parte risultano essere compresi nella fascia di età superiore ai 50 anni (71%)

## LA MUTUALITÀ E PARTECIPAZIONE

- 6 momenti d'incontro per i lavoratori non soci
- 21 lavoratori soci a cui è stata applicata la rateizzazione della quota sociale
- 24 soci che hanno aderito al Prestito sociale
- Prestito a 8 lavoratori soci
- 1 assemblea ordinaria dei soci con partecipazione pari al 27%
- 53 Soci volontari per un totale di 271 presenze presso i servizi

## IL CDA

- 12 Componenti del cda di cui 3 donne
- 11 Sedute del cda
- 72% di presenza media degli amministratori
- Nessun gettone presenza

# I NOSTRI SERVIZI

## NELLA PROVINCIA DI REGGIO EMILIA

### REGGIO EMILIA

Stazione attrezzata di raccolta rifiuti  
via del Partigiano

Deposito Servizio  
manutenzione del verde  
via Signorini

### REGGIO EMILIA

**CSRR «LA MANTA»**  
**CSRR «ARCHE»**  
Via Forlanini, 1 Roncadella  
Tel 0522 345061-340169  
[lamanta@lostradello.it](mailto:lamanta@lostradello.it)  
[arche@lostradello.it](mailto:arche@lostradello.it)

**CSRD «ODOARDINA»**  
Via Salimbene da Parma, 143  
Villa Sesso  
Tel 0522 531628  
[odoardina@lostradello.it](mailto:odoardina@lostradello.it)

### MONTECCHIO EMILIA

**CSRD «LE SAMARE»**  
Via Fratelli Cervi, 5  
Tel 0522 865893  
[lesamare@lostradello.it](mailto:lesamare@lostradello.it)

### QUATTRO CASTELLA

**CSRR «ZORELLA»**  
Via Cesare Pavese, 94  
Pulianello  
Tel 0522 1717620  
[zorella@lostradello.it](mailto:zorella@lostradello.it)

### ALBINEA

Stazione attrezzata di  
raccolta rifiuti  
Via Viorio Antonio  
Via Martiri di Romania

### CORREGGIO

Manutenzioni del Verde  
Ospedale e aree comunali

### SAN MARTINO IN RIO

Stazione attrezzata di  
raccolta rifiuti  
via Lemizzone

### SCANDIANO

Stazione attrezzata  
di raccolta rifiuti  
via Padre Sacchi  
via Bonellino, Arceto

Deposito Servizio  
di manutenzione  
del verde  
via Munari, 7

Servizio di Lavanderia  
via Munari, 7

### SCANDIANO

**SEDE LEGALE**  
Via Munari, 7  
Tel 0522 982401  
[info@lostradello.it](mailto:info@lostradello.it)

**CSRR «STRADORA»**  
**CSRD «BENZIN»**  
**Appartamento  
all BRUCO»**  
Via Munari, 5  
Tel 0522 531628  
[stradora@lostradello.it](mailto:stradora@lostradello.it)  
[benzi@lostradello.it](mailto:benzi@lostradello.it)

**Centro  
Socio-occupazionale  
«CONCHA»**  
Via delle Scuole, 3/a  
Tel 329 3708406  
[mercatalina@lostradello.it](mailto:mercatalina@lostradello.it)

### SCANDIANO

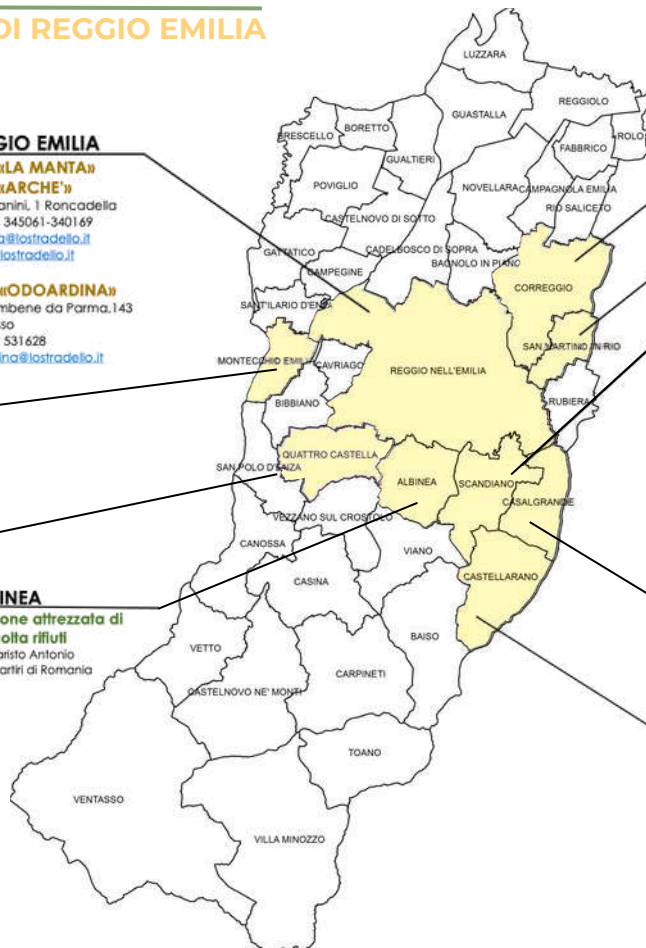
**BORGO MARZI**  
"Palestre di  
Autonomia"  
Via Venere di Chiozza

### CASALGRANDE

Stazione attrezzata di  
raccolta rifiuti  
via Mancina - Salvatore

### CASTELLARANO

Stazione attrezzata di  
raccolta rifiuti  
via Cimabue  
via delle Cave, Roteglia





# 54

PERSONE ACCOLTE  
IN SERVIZI  
RESIDENZIALI

89  
PERSONE ACCOLTE  
IN SERVIZI  
DIURNI E SOCIO  
OCCUPAZIONALI

# 143

PERSONE CHE LAVORANO  
NEI SERVIZI DEL  
COMPARTO A

## ANDAMENTO E PROSPETTIVE

**MATTEO SASSI** - Il 2024 è stato un anno molto importante per lo sviluppo strategico dei servizi de Lo Stradello.

Ci siamo **aggiudicati un bando FESR** della Regione Emilia-Romagna dedicato all'innovazione sociale classificandoci al primo posto su oltre cento imprese partecipanti.

È stata premiata la nostra volontà di investire fortemente nella **specializzazione** delle **competenze** e nell'ampliamento dell'offerta complessiva dei servizi.

In particolare, abbiamo creato un gruppo di educatori motivati a sviluppare competenze distintive sull'autismo al fine di rendere più efficaci gli interventi educativi della cooperativa.

La spinta all'innovazione sociale ci ha portato anche ad immaginare nuove forme di **residenzialità**, ovvero nuovi modelli capaci di cogliere il mutamento dei bisogni soggettivi e sociali.

Da qui è nata l'esigenza di ampliare il CSRR Zorella per complessivi quattro posti. Entro il 2025 il cantiere sarà terminato.

# Comparto

## I SERVIZI SOCIO RIABILITATIVI E SOCIO OCCUPAZIONALI

**DANIELA UGOLOTTI** - I servizi socio riabilitativi e socio occupazionali del Comparto A sono situati nella provincia di Reggio Emilia e sono dedicati all'accoglienza di adulti con **disabilità**, in particolare di tipo intellettuale. Con il termine "adulti" ci riferiamo a persone che hanno compiuto 18 anni. Tuttavia, in alcune circostanze particolari, è possibile accogliere anche minori di età non inferiore ai 16 anni. Gli inserimenti nei servizi sono frutto di una co-progettazione tra la cooperativa i Servizi Sociali Territoriali, l'Azienda Usl e il Dipartimento di Salute Mentale di Reggio Emilia.

I servizi diurni, residenziali e socio occupazionali della cooperativa operano sotto accreditamento regionale o in appalto con la pubblica amministrazione o, infine, attraverso contratti privati con le famiglie. Ogni progetto di inserimento prevede una serie di passaggi essenziali per definire **obiettivi personalizzati**, mirati alle caratteristiche e ai bisogni specifici di ciascun individuo.

L'organizzazione di ogni servizio prevede lo svolgimento di diverse attività con particolare attenzione al soddisfacimento dei bisogni di cura, assistenza e tutela dei soggetti inseriti, all'individuazione di strategie e stimoli

personalizzati per permettere loro il raggiungimento del maggior livello possibile di autonomia, offrendo un ambiente stimolante ed in sintonia con ritmi di apprendimento e di vita quotidiana oltre alla partecipazione ad attività ed iniziative sul territorio in promozione di inclusione e realizzazione personale.

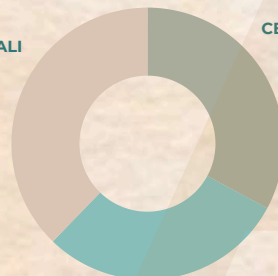
Il **coinvolgimento** e la **collaborazione** con le famiglie ed i caregivers sono indispensabili per un buon funzionamento di ogni servizio in quanto rappresentano una risorsa importantissima: sono portatrici di conoscenze e competenze utili nella co-progettazione e costruzione del PAI/PEI del singolo.

### SUDDIVISIONE OSPITI:

CENTRI RESIDENZIALI  
37.8%

CENTRI DIURNI  
32.9%

SOCIO OCCUPAZIONALE  
29.4%





# I SERVIZI DEL COMPARTO A

DEDIZIONE E RISPETTO

## LA METODOLOGIA

Abbiamo **sviluppato modelli** organizzativi e metodologie di intervento volti ad una presa in carico complessiva della persona e degli ambiti di possibile espressione del suo progetto di vita. Il metodo si basa sulla progettazione individualizzata intesa come il risultato di una co-progettazione tra diversi attori, tra cui il protagonista è la persona con disabilità.

Per poter garantire un suo ruolo attivo nello **sviluppo** del proprio percorso di vita è necessario sostenerla nelle sue decisioni, aiutandola ad accrescere la propria capacità di autodeterminazione attraverso la proposta di opportunità di scelta ed esperienze di autonomia.

Gli Operatori impiegati nei Servizi assumono questo criterio per realizzare dei percorsi evolutivi utilizzando il

«**progetto educativo individualizzato**» (PEI) e la relazione come strumento principe di lavoro. Il PEI è finalizzato a garantire il mantenimento di capacità presenti e/o a sollecitarne delle nuove.



# I SERVIZI DEL COMPARTO A

FORMAZIONE, SVILUPPO E APPRENDIMENTO

## PROGETTI DI INNOVAZIONE

**SONIA BORRELLI** - Il 2024 è stato un anno ricco di progetti ambiziosi orientati all'innovazione, allo sviluppo, all'apprendimento, alla formazione e al miglioramento della qualità della vita degli utenti e del personale della Cooperativa Sociale Lo Stradello, in particolare nel Comparto A. Questo comparto, che si occupa dell'assistenza e della cura di persone con disabilità, ha visto l'attuazione di numerose iniziative tese a rispondere alle sfide quotidiane con soluzioni moderne, inclusive e sostenibili. L'approccio integrato e personalizzato ha guidato il nostro impegno, mirando a rispondere con soluzioni innovative alle esigenze specifiche del Comparto A.

Ogni progetto ha puntato a **migliorare la qualità della vita degli utenti** e a **sviluppare competenze professionali tra gli operatori**, creando un ambiente di lavoro che stimola la crescita, la motivazione e l'apprendimento continuo. In un contesto in continua evoluzione, abbiamo posto una forte attenzione sull'innovazione come motore di cambiamento, guardando al futuro con l'intento di creare un ambiente di lavoro che stimoli la crescita e la motivazione.



La formazione continua e la promozione dell'inclusività sono state al centro del nostro lavoro, con l'obiettivo di rispondere alle sfide quotidiane con un approccio sempre più moderno, collaborativo e proiettato verso l'evoluzione del settore. Il nostro obiettivo è stato, non solo promuovere una cultura della cura che valorizza l'autonomia e la partecipazione, ma anche **favorire il cambiamento** attraverso la formazione del personale, con uno sguardo sempre rivolto al futuro e alle nuove sfide del settore.



# I SERVIZI DEL COMPARTO A

## SERVIZIO SOCIO - OCCUPAZIONALE

**CINZIA GAMBETTI** - Concha è un servizio socio-occupazionale che accoglie **persone** con disabilità lievi di diverse tipologie. È una realtà che offre opportunità di crescita e inclusione a persone adulte con disabilità. Il nostro Centro si pone come ambiente lavorativo protetto, dove le attività occupazionali si integrano con un percorso educativo e relazionale, favorendo lo sviluppo dell'autonomia personale e sociale.

Da anni collaboriamo con aziende del territorio, come Uniplast, Salumificio Gianferrari, Bottega Gastronomica, per offrire **esperienze di lavoro** ai nostri utenti. Allo stesso tempo, abbiamo sviluppato attività interne a maggiore vocazione lavorativa, coinvolgendo tirocinanti del Centro di Salute Mentale e persone assunte attraverso l'ex articolo 22, che si occupano principalmente del laboratorio ceramico in collaborazione con Casalgrande Padana

Oltre alle attività lavorative, Concha offre una vasta gamma di esperienze **socio-espressive**, come la biblioteca, il teatro, lo yoga, il canto, la fotografia e l'informatica. Gli utenti hanno anche la possibilità di essere convolti nella gestione di un bar grazie alla disponibilità del **Circolo Sociale di Bosco**, vivendo un'esperienza concreta di servizio al pubblico.

Tra le attività più recenti e significative ci piace dare evidenza al progetto **"Lavander bees"**

Con questo progetto abbiamo costituito un allevamento di api, grazie al quale **produciamo il miele**, e **una coltivazione di lavanda** che ci permetterà di realizzare olio essenziale e sacchetti profumati. Questa tipologia di progetti non solo sviluppa competenze pratiche, ma trasmette anche valori legati alla cura dell'ambiente e alla sostenibilità.

Il nostro obiettivo è fornire un percorso strutturato, con attività organizzate che permettano agli utenti di sviluppare autonomie personali, relazionali e sociali. Il lavoro dell'équipe multidisciplinare, composta da educatori, operatori sociosanitari e terapisti occupazionali, è fondamentale per stimolare e supportare ciascun partecipante nel proprio percorso di crescita.

A livello generale, le attività svolte presso il nostro Servizio si suddividono in due aree:

- **Attività socio-espressive**, come il canto, il movimento espressivo, la fotografia, la biblioteca, il teatro e i giochi di società, che aiutano a sviluppare la creatività e le competenze relazionali.
- **Attività ergoterapiche**, come la cura del verde (CrescoGreen), l'allevamento delle api e la coltivazione della lavanda, il laboratorio ceramico, il riciclo creativo e l'assemblaggio di materiali.

# I SERVIZI DEL COMPARTO A

## SERVIZIO SOCIO - OCCUPAZIONALE

Uno dei nostri obiettivi principali per il futuro è **consolidare le attività avviate in questi ultimi 2 anni**, come il progetto api/lavanda, pur rimanendo sempre aperti a nuove esperienze ed opportunità di integrazione per i nostri ragazzi.

**Il rapporto con le famiglie**, con le quali manteniamo un confronto costante attraverso incontri periodici, è un aspetto fondamentale del nostro intervento. Ci permette di costruire un dialogo continuo, aggiornando le famiglie sulle attività e sul percorso dei loro cari.

il legame con il territorio è un punto di forza di Concha. Oltre alle collaborazioni con aziende e cooperative, partecipiamo attivamente alla vita della comunità. Un esempio è il coinvolgimento nella gestione del bar presso il **Circolo di Bosco**. Inoltre, con la collaborazione con la biblioteca locale, i nostri utenti aiutano nella sistemazione dei libri, facilitando l'interazione con il pubblico. Un'altra esperienza significativa è **Ricreo**, un mercatino dell'usato nato da un progetto di cooperazione con altre realtà del territorio.

In Concha cerchiamo di creare un **equilibrio** tra attività lavorative e riabilitative, mettendo sempre

gli utenti al centro. Qui possono acquisire competenze, relazionarsi con tante persone e, soprattutto, sentirsi parte di una comunità accogliente e inclusiva.

All'interno del servizio Concha, nel 2023 nasce il progetto **"Spazio 23"**, un progetto di osservazione che si concentra sullo sviluppo di competenze lavorative e di vita quotidiana. Attraverso un'attenta osservazione e l'utilizzo di scale di valutazione da parte di un terapeuta occupazionale, analizziamo le abilità della persona in diversi aspetti della vita. Questo ci permette di costruire un **percorso personalizzato**, in stretta sinergia con le famiglie, i servizi e il centro.

"Spazio 23" non si occupa solo di valutare le capacità e potenzialità lavorative, ma anche le abilità sociali e relazionali, fondamentali per creare rapporti positivi con gli altri. L'obiettivo è stimolare gli ospiti affinché **acquisiscano requisiti di base per essere inseriti in contesti produttivi esterni** e raggiungere una maggiore autonomia. Il progetto ha una durata variabile, da un minimo di 3 mesi fino a un massimo di 18 mesi, e si avvale di un'équipe composta da educatori, operatori socio-sanitari e terapisti occupazionali.



# I SERVIZI DEL COMPARTO A

## 20 ANNI DI ATTIVITÀ DELLA MANTA

Mercoledì 19 Giugno è stata una giornata indimenticabile! Le celebrazioni per i 40 anni della nostra cooperativa sociale hanno creato un'atmosfera di festa e gioia, culminando con il **ventennale** del Centro Residenziale La Manta. L'entusiasmo degli ospiti era palpabile: volti sorridenti e cuori aperti si sono uniti per festeggiare un traguardo così significativo.

La coordinatrice Monica Lasagni, insieme a Livio Baj, ha trasformato il centro in un luogo scintillante, accogliente e pieno di vita. È stato emozionante vedere **famiglie, amici** e membri della comunità **riunirsi** per condividere questa esperienza.

La partecipazione di diverse istituzioni ha arricchito ulteriormente l'evento, testimoniando l'importanza del lavoro svolto in questi anni.

Grazie a tutti coloro che hanno collaborato per rendere questa celebrazione un successo, dai **volontari** agli **ospiti**, ognuno ha contribuito a creare un'atmosfera di calore e condivisione. Non è solo un compleanno, ma un vero e proprio riconoscimento del lavoro svolto e della comunità che si è creata attorno a La Manta. È stato un momento di riflessione, ma anche di gioia, dove il passato si è incontrato con un futuro luminoso, pieno di nuove opportunità e sfide.

Comparto



# I SERVIZI DEL COMPARTO A

## UNITÀ AUTISMO

**SONIA BORRELLI** - Nel 2024, Lo Stradello ha lanciato il progetto “Unità Autismo”: un'iniziativa mirata a migliorare la qualità della vita delle persone con disturbi dello spettro autistico.

Questo progetto si distingue per un approccio innovativo e altamente specializzato, incentrato sulla formazione continua degli operatori e sull'adozione di tecniche specifiche per la gestione dei comportamenti problematici. Un elemento chiave di questo progetto è la creazione di ambienti inclusivi, dove ogni persona possa sentirsi libera di esprimersi e partecipare attivamente, sostenuta da operatori altamente qualificati. All'interno della cooperativa è nata l'equipe **Astra - Unità Autismo Stradello**, un gruppo specializzato che supporta i vari servizi della cooperativa nella gestione degli utenti autistici.

Questa equipe, in continua formazione e aggiornamento, collabora con esperti esterni per elevare costantemente le proprie competenze, ottimizzando gli interventi e garantendo un supporto qualificato.

L'obiettivo principale dell'equipe Astra è quello di assicurare un monitoraggio continuo degli interventi, per adattarli alle esigenze specifiche di ogni utente e promuovere un cambiamento positivo nella cura e nell'assistenza.

Con il suo approccio personalizzato e inclusivo, il progetto Unità Autismo rappresenta un importante passo verso **l'innovazione nell'assistenza** a persone con disturbi dello spettro autistico, sostenendo una cultura della cura basata sull'empatia, la professionalità e il cambiamento continuo.





# I SERVIZI DEL COMPARTO A

## PROGETTI DI INNOVAZIONE

### **SONIA BORRELLI - Pensami Anziano: un Invecchiamento Attivo e Positivo.**

Con l'aumento dell'aspettativa di vita e delle sfide legate all'invecchiamento, il progetto "Pensami Anziano" ha avuto un impatto significativo nel 2024. Questo progetto ha risposto alla necessità di garantire un invecchiamento dignitoso e attivo per le persone con disabilità, creando un ambiente integrato che promuove l'autonomia e il benessere degli anziani. Attraverso un approccio multidisciplinare, sarà possibile sviluppare Piani Assistenziali Individualizzati (PAI), che rispondono in modo specifico alle esigenze di ciascun utente. Inoltre, il progetto ha enfatizzato l'importanza di una continua formazione del personale, favorendo la sensibilizzazione delle famiglie e promuovendo soluzioni innovative per adattare gli spazi e le pratiche assistenziali alle necessità degli utenti.

### **Onboarding: integrazione e Formazione dei Neo-Assunti.**

Il progetto Onboarding "Benvenuti a Bordo" si è concentrato sull'inserimento professionale dei neo-assunti, con l'obiettivo di favorire una loro rapida integrazione nella cultura della cooperativa. Il processo di onboarding è stato strutturato in tre fasi fondamentali: ricerca, selezione e inserimento, in modo da garantire che ogni nuovo membro del

team possa sentirsi valorizzato e supportato fin dal primo giorno.

L'accompagnamento e la formazione continua sono stati aspetti chiave per stimolare la motivazione dei nuovi dipendenti, favorire un ambiente collaborativo e garantire continuità nei servizi, specialmente in un settore delicato come quello dell'assistenza oggi molto delicato e complesso.

### **Percorso Formativo "Nel Cuore della Cura" per gli Operatori Socio-Sanitari (OSS).**

Il Percorso Formativo "Nel Cuore della Cura" ha rappresentato un altro pilastro della crescita professionale all'interno della cooperativa, dedicato agli operatori socio-sanitari (OSS). Questo progetto ha avuto l'obiettivo di valorizzare il ruolo dell'OSS, migliorando la qualità dell'assistenza e promuovendo una visione empatica e centrata sulla persona. Il percorso formativo ha enfatizzato l'importanza della collaborazione tra OSS ed Educatori, sviluppando competenze relazionali e favorendo un approccio educativo e terapeutico. L'inclusione, l'ascolto e la personalizzazione dei piani assistenziali sono stati al centro della formazione, in un'ottica di continuo miglioramento delle pratiche assistenziali.

# I SERVIZI DEL COMPARTO A

## PROGETTI DI INNOVAZIONE

### Rete di Competenze:

Un altro progetto di grande importanza nel 2024 è stato “Rete di Competenze”, che ha mirato a creare un sistema integrato e collaborativo tra i diversi Centri della cooperativa, tra cui quelli diurni, residenziali e socio-occupazionali. L'obiettivo era ottimizzare le risorse, migliorare la qualità dei servizi e promuovere l'inclusione sociale delle persone con disabilità, valorizzando le competenze specifiche di ciascun Centro e favorendo la **collaborazione** tra operatori, educatori e coordinatori. La creazione di attività trasversali e multidisciplinari, come laboratori ludico-ricreativi e il monitoraggio continuo dell'impatto delle attività, ha permesso di migliorare ulteriormente la socializzazione tra utenti e operatori, rafforzando la **sinergia** e l'**efficienza** operativa all'interno della Cooperativa. Inoltre, la condivisione di risorse e spazi ha portato a una gestione ottimizzata delle attività, a beneficio di tutti i centri coinvolti.

In sintesi, il 2024 è stato un anno di trasformazione per la Cooperativa Sociale Lo Stradello, caratterizzato da un forte impegno verso l'**innovazione**, la **formazione** e la **cura** centrata sulla **persona**. Ogni progetto ha contribuito a promuovere una cultura del cambiamento, dove la professionalità, la collaborazione e l'attenzione alle esigenze di ogni singolo individuo sono al centro dell'attività quotidiana.

Grazie alla formazione continua e alla voglia di sperimentare nuove soluzioni, siamo riusciti ad elevare, non solo la qualità dei servizi, ma anche l'esperienza lavorativa dei nostri operatori, rendendo la Cooperativa un luogo dove l'innovazione e la cura sono sempre in evoluzione. La Cooperativa Sociale Lo Stradello ha riconosciuto l'importanza di un **continuo processo di innovazione**, sviluppo e ricerca per migliorare costantemente i propri servizi e rispondere in modo efficace alle sfide del settore.





# CONTRATTO DI AFFIDAMENTO FIDUCIARIO

## TRACCIANDO IL FUTURO

**PATRIZIA CREDIDIO** - Dal 2019 mi occupo del passaggio intergenerazionale, un servizio in costante crescita grazie al significativo investimento della cooperativa e alla crescente domanda di progetti mirati e individualizzati, che pongono sempre **la persona disabile al centro**.

Mi occupo personalmente della stesura dei Progetti di Vita, basandomi sulle indicazioni della Legge 112 del 2016 e utilizzando uno strumento innovativo, il "**Diario di Viaggio**", sviluppato attraverso ricerche e studi condotti all'interno della Cooperativa.

Questo strumento innovativo analizza in dettaglio tutti gli aspetti della vita della persona, con il supporto di un'équipe multidisciplinare che raccoglie dati e pianifica il futuro insieme ai soggetti coinvolti (caregiver, persona disabile e servizi di riferimento), adottando un approccio bio-psico-sociale.

Nel 2024, abbiamo preso in carico **2 progetti di vita** e, con orgoglio e soddisfazione, l'11 ottobre abbiamo firmato il nostro primo contratto di affidamento fiduciario.





# CONTRATTO DI AFFIDAMENTO FIDUCIARIO

## TRACCIANDO IL FUTURO



Un atto notarile, giuridicamente riconosciuto, che consentirà a Lo Stradello di assumere la presa in carico della realizzazione e gestione del **Progetto di Vita** della figlia di un nostro caro familiare, nel momento in cui questi non potrà più prendersene cura direttamente. Garantendo, anche quando il padre non ci sarà più, il rispetto dei desideri e la soddisfazione dei bisogni della figlia.

Come potete immaginare, abbiamo percorso sentieri sconosciuti e spesso impervi per realizzare ciò che la Legge 112 del 2016 proponeva.

È stata una sfida che ci ha fatto crescere e rendere consapevoli di quanto ogni risultato si ottenga con fatica, costanza, impegno e responsabilità.

Ringraziamo Ivo Camellini, che ha creduto in noi e ha riposto fiducia nella nostra Cooperativa, intraprendendo con pazienza un percorso complesso sia dal punto di vista pratico che emotivo. Parlare del "**Dopo di noi**" non è mai facile, ma Ivo ha saputo riconoscere l'importanza e l'utilità di affrontare questa tematica.

# Comparto

## ANDAMENTO E PROSPETTIVE

**MATTEO SASSI** - Nel Comparto B abbiamo deciso di consolidare il rinnovamento del parco mezzi al fine di contribuire attivamente alla **riduzione dell'impatto ambientale** delle attività della cooperativa. Per quanto riguarda in particolare il settore Verde abbiamo assistito ad un sensibile incremento del volume di attività, acquisendo commesse pubbliche e private in nuovi territori della provincia di Reggio Emilia a testimonianza della fiducia in noi riposta.

Il 2024 ha visto anche un significativo incremento del numero di **persone svantaggiate** stabilmente assunte, cresciute del 41% rispetto al 2022. Crediamo che questo dato interpreti bene il senso ed il valore sociale della mission della cooperativa.

Nel 2025 lavoreremo al meglio delle nostre capacità per consolidare ulteriormente questi importanti traguardi.

35

LAVORATORI  
SVANTAGGIATI  
ASSUNTI

€ 263.963

RISPARMIO ECONOMICO  
TOTALE PER LE  
AMMINISTRAZIONI  
PUBBLICHE PER LE 40  
PERSONE INSERITE AL  
LAVORO

72,92 %

LAVORATORI  
SVANTAGGIATI SUL  
TOTALE DIPENDENTI  
NON SVANTAGGIATI  
COMPARTO B

6

CONVENZIONI ART. 22



# I SERVIZI DEL COMPARTO B

## CUCINA CENTRI COMPARTO A

**POZZI FEDERICA** - Si occupa del servizio di mensa per le strutture residenziali e diurne socio-riabilitative di proprietà. I pasti vengono preparati seguendo un menù creato dalla nutrizionista Elena Vecchi, che soddisfa le diverse esigenze degli utenti. Sono attive tre cucine, situate in **tre centri differenti**, dove lavorano cuoche dipendenti della cooperativa.

Ogni cucina è dotata di attrezzature moderne e segue rigorosi standard di igiene e sicurezza alimentare.

Il personale è formato per garantire la preparazione di pasti sani e bilanciati, tenendo conto di eventuali intolleranze o preferenze alimentari degli utenti.

Inoltre, la Cooperativa promuove l'utilizzo di ingredienti freschi e locali, sostenendo così anche l'economia del territorio. Le cuoche collaborano strettamente con la **nutrizionista** per assicurare un servizio che non solo nutre il corpo, ma anche l'anima, creando una atmosfera familiare e accogliente durante i pasti.

## SERVIZIO DI LAVANDERIA

**FEDERICA POZZI** - Offre servizi di lavaggio e stiratura sia per strutture interne che per esterne.

Per le strutture residenziali socio-riabilitative di proprietà, si occupa della biancheria da letto, da bagno e da cucina, nonché degli indumenti personali degli utenti che vi risiedono.

Tra le strutture esterne, si occupa delle divise della **Clinica Lazzaro Spallanzani** a Reggio Emilia. Inoltre, grazie all'aggiudicazione di un bando di gara del **Comune di Reggio Emilia**, si occupa di biancheria da letto e da bagno per il **Dormitorio Pubblico e per il Pensionato Cavazzoli** e di tutti i paramenti degli **Uffici Comunali**.



## ATTIVITÀ DERIVANTI DEL PODERE

**IGOR GHISIO** - Il podere su cui sorge la nostra Cooperativa è un vero e proprio **centro di vita e di attività**, che va oltre i servizi dedicati alle persone con disabilità e all'inserimento lavorativo. È un luogo dove si intrecciano storie e progetti, creando un valore tangibile per l'intera comunità.

Nel tempo, abbiamo scelto di stringere collaborazioni con partner esterni, affidando loro la gestione di alcune attività nate per ampliare la nostra offerta, mantenendo sempre vivo il legame con i nostri valori e la nostra mission. Così è nata la collaborazione con l'ASD **Circolo Ippico Lo Stradello**, che ha avviato un'attività equestre aperta a tutti, creando un punto di incontro per persone provenienti da diversi luoghi. Un'altra collaborazione importante è quella con la **Società Agricola Serra Lo Stradello** che, oltre a vendita al pubblico, accoglie alcune persone disabili attraverso percorsi di inserimento lavorativo. Lo spazio ristorazione si è trasformato in una birreria. Il **Red Pub** è un luogo di ritrovo importante per la cittadinanza.

Inoltre, collaboriamo con il Comune di Scandiano gestendo il **"Vivaio comunale"** e offriamo ai cittadini la possibilità di utilizzare appezzamenti di terreno per i nostri **"orti sociali"**. Tutte queste attività contribuiscono a fare del podere un **luogo di inclusione, di sviluppo e di socializzazione**, dove le persone possono sentirsi accolte, valorizzate e parte di una comunità attiva e solidale.



# I SERVIZI DEL COMPARTO B

## PULIZIE D'INTERNI

**POZZI FEDERICA** - Il servizio di pulizia della cooperativa si distingue per la sua capacità di adattarsi alle diverse esigenze della comunità, fornendo un supporto completo e personalizzato. L'attività si estende a una vasta gamma di strutture, dai Centri **residenziali** e **diurni**, ai luoghi di accoglienza e sostegno per persone con necessità diverse, fino agli **uffici amministrativi** e altri edifici che ospitano le attività dei **vari settori della cooperativa**.

Un aspetto particolarmente rilevante del servizio è l'attenzione riservata agli adulti e agli anziani che si trovano in situazioni di marginalità e povertà. In collaborazione con il servizio sociale dell'unione Tresinaro-Secchia, la cooperativa offre un servizio di pulizia e manutenzione degli ambienti domestici, riconoscendo l'importanza imprescindibile dell'igiene per il benessere e la dignità delle persone.

Un Approccio Professionale e Sensibile all'Ambiente.

Le operatrici addette alle pulizie sono professioniste qualificate che ricevono formazione continua per garantire un servizio efficiente e di alta qualità. La loro competenza va oltre la semplice pulizia e ordine degli spazi; si estende alla creazione di un ambiente sereno e accogliente, che favorisca il benessere emotivo delle persone assistite.

Inoltre, la Cooperativa si impegna per la tutela dell'ambiente, utilizzando prodotti ecologici che riducono l'impatto ambientale.

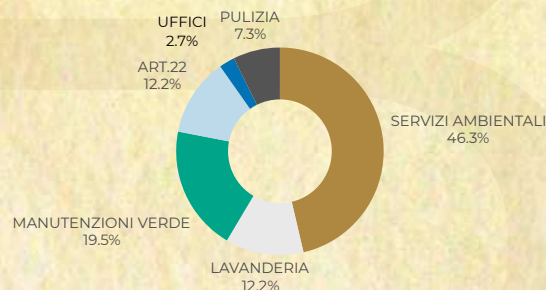
Questa scelta riflette la consapevolezza dell'importanza di un **approccio sostenibile**, rispettando la salute delle persone e dell'ambiente. Un Supporto Costante e personalizzato.

La Cooperativa si dedica a offrire un supporto costante, ascoltando le esigenze specifiche di ogni utente e adattando i servizi per soddisfare al meglio le loro aspettative e necessità quotidiane. Questo approccio personalizzato assicura che ogni persona riceva il supporto di cui ha bisogno, contribuendo a migliorare

la qualità della vita e a promuovere **l'inclusione sociale**.

In sintesi, il servizio di pulizia della cooperativa rappresenta un impegno a 360 gradi per il benessere della comunità, offrendo un supporto professionale, attento all'ambiente e personalizzato, che contribuisce a creare un ambiente dignitoso e sicuro per tutti.

## SUDDIVISIONE SVANTAGGIATI SETTORI D'ATTIVITA'



# I SERVIZI DEL COMPARTO B

## SERVIZI ECOLOGICI ED AMBIENTALI

**DANIELE TAMBURINI** - I servizi ecologici ambientali comprendono la raccolta differenziata di carta e cartone, il ritiro di ingombranti, la gestione dell'igiene urbana tramite lo spazzamento e la supervisione dei Centri di Raccolta Differenziata. Questi interventi vengono realizzati tenendo in considerazione l'esperienza degli operatori e le necessità delle persone svantaggiate coinvolte nel settore.

Gestire questo ambito offre opportunità per acquisire competenze specifiche utili nel mercato del lavoro e garantisce ai cittadini un ambiente pulito e servizi efficienti per lo smaltimento dei rifiuti.

Le attività (gestite per conto del Consorzio **Quarantacinque** in collaborazione con **IREN**) includono:

- **Raccolta di carta e cartone**

Il servizio prevede la supervisione e la gestione della raccolta differenziata di carta e cartone nei comuni di Reggio Emilia, Albinea, Casalgrande, Castellarano e Scandiano.

La raccolta avviene porta a porta presso le abitazioni e attraverso mezzi appositamente attrezzati per svuotare i contenitori ubicati nelle diverse aree urbane dei Comuni.

- **Servizio di spazzamento meccanizzato e manuale**

Questo servizio gestisce le operazioni di pulizia e spazzamento del suolo pubblico. Lo spazzamento "meccanizzato" si esegue mediante mezzi dotati di aspiratori, spazzole e getti d'acqua ad alta pressione per igienizzare il suolo. Lo spazzamento manuale integra l'azione dei mezzi nei casi in cui, per caratteristiche di spazio e terreno, non riescono a ottenere risultati sufficientemente efficaci.

- **Servizio di vigilanza nelle stazioni ecologiche attrezzate.**

Durante gli orari di apertura dei Centri di Raccolta, è presente un operatore formato per assistere i cittadini nelle operazioni di conferimento.

- Certificazione **ISO 14001**
- Ammodernamento **attrezzature**
- Sostituzione **parco Mezzi**
- **Sicurezza** sul Lavoro
- Migliori sistemi di **qualità** del lavoro
- Maggiore **Occupazione**





# I SERVIZI DEL COMPARTO B

## MANUTENZIONE DI AREE VERDI

**DANNY DAVOLI** - Il 2024 è stato un anno caratterizzato dalla creazione di nuove opportunità lavorative sia nel settore privato che in quello pubblico. Questo ha permesso di rafforzare il nostro percorso di crescita, avviato ormai da diversi anni. Un elemento chiave di questo successo è stato l'incremento delle commesse private, facilitato dalla Convenzione Quadro ex articolo 22.

Questo strumento si è rivelato essenziale per fornire opportunità di lavoro a persone registrate presso il Centro per l'impiego e appartenenti a categorie protette. Pur riconoscendo l'importanza di questa convenzione, siamo consapevoli che essa non è sufficiente da sola a soddisfare tutte le necessità del mercato del lavoro. Molti lavoratori stagionali, come quelli impiegati presso Lo Stradello, si trovano ancora in condizioni socio-economiche difficili.

In tali situazioni, il nostro "settore del Verde" si impegna a garantire opportunità di lavoro eque e soddisfacenti per entrambe le parti.

Inoltre, abbiamo investito nei nostri lavoratori e rinnovato il nostro parco mezzi, acquistando nuovi autocarri ribaltabili, un trattore con trincia e un cestello più performante. Questi investimenti ci consentono di aumentare produttività e sicurezza nei nostri lavori, assicurando mezzi sempre aggiornati ed efficienti.

Nel 2024 abbiamo anche riconfermato la Certificazione 14001, frutto di un costante impegno nel migliorare le nostre procedure operative e i nostri spazi.

In sintesi, il 2024 è stato un anno ricco di novità e sfide, affrontate con successo. Abbiamo registrato una crescita professionale significativa, mettendo in luce le nostre competenze tecniche e operative.





# I SERVIZI DEL COMPARTO B

## CONVENZIONI QUADRO ARTICOLO 22

**FEDERICA POZZI** - La convenzione ex art. 22 L.R. 17/05 è un accordo stipulato tra Agenzia Regionale per il lavoro, un'impresa e una cooperativa sociale di inserimento lavorativo, quindi di tipo B, o Consorzio di cooperative sociali.

La convenzione assolve l'impresa, di parte dell'obbligo di assunzione di persone con disabilità, affidando una o più commesse di lavoro a una cooperativa sociale di inserimento lavorativo per minimo 12 mesi.

La **persona disabile viene assunta dalla cooperativa sociale** inizialmente a tempo determinato part time di 21 ore, per la stessa durata della convenzione.

Successivamente si possono prorogare le convenzioni o rinnovare e i contratti delle persone assunte dalle cooperative sociali trasformare in tempi indeterminati.

Attualmente Lo Stradello ha attive **6** convenzioni ex art.22 con **6 imprese** appartenenti sia al territorio reggiano che modenese.

Sono assunte 6 persone di cui 5 a tempo indeterminato e 1 a tempo determinato.



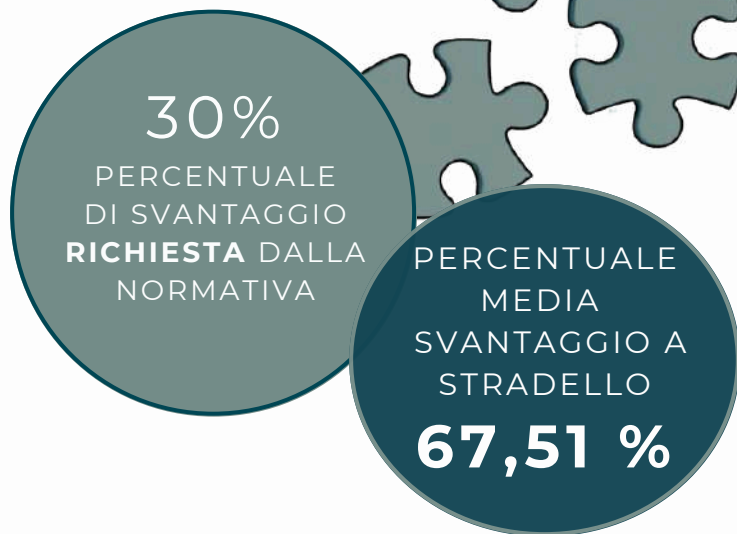
# INSERIMENTO A LAVORO

## FARE LA DIFFERENZA

**FEDERICA POZZI** - Negli ultimi anni, la richiesta di inclusione lavorativa è aumentata notevolmente, grazie a una serie di trasformazioni economiche e sociali che hanno reso il mercato del lavoro sempre più selettivo e complesso. In questo scenario, Lo Stradello ha il compito e la missione di offrire opportunità a coloro che faticano a trovare spazio nel mondo del lavoro.

**L'obiettivo dell'inserimento lavorativo è duplice:** da un lato, consentire alle persone in situazioni di fragilità di entrare nel mercato del lavoro; dall'altro, supportarle nell'acquisizione di competenze professionali, abilità trasversali e livelli crescenti di autonomia. Ogni percorso è **personalizzato**, tenendo conto delle caratteristiche e dei limiti individuali.

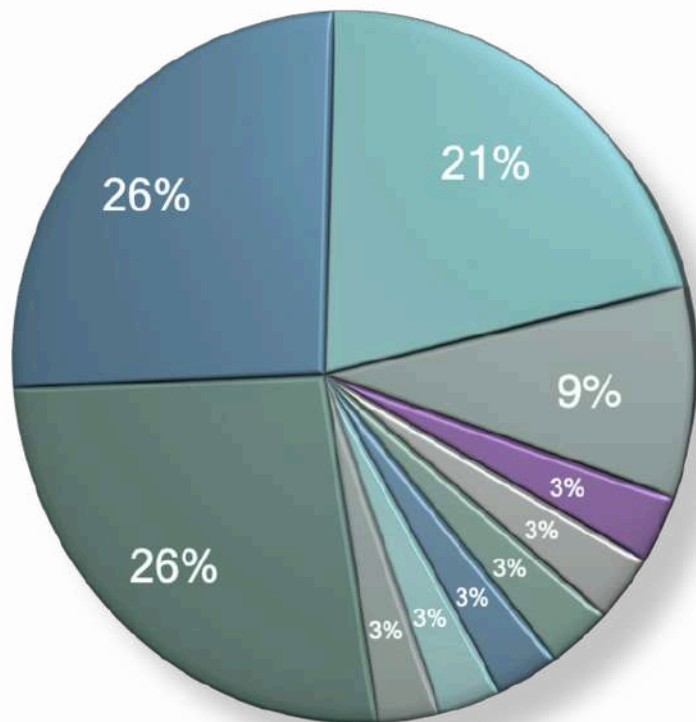
Le attività proposte da Lo Stradello a sostegno dell'inserimento lavorativo includono: manutenzione del verde pubblico, raccolta di rifiuti e ingombranti, gestione delle isole ecologiche, spazzamento urbano, lavanderia industriale, pulizie e servizi di cucina nell'ambito alberghiero.



| INSERIMENTI LAVORATIVI          | 2024  |
|---------------------------------|-------|
| TIROCINI INCLUSIONE SOCIALE     | n° 17 |
| LAVORATORI SVANTAGGIATI ASSUNTI | n° 38 |
| LAVORATORI ASSUNTI ART.22       | n° 7  |

# INSERIMENTO A LAVORO

## FARE LA DIFFERENZA



Gli strumenti impiegati per attivare questi percorsi comprendono **tirocini formativi** di varia natura, realizzati in collaborazione con servizi sociali, AUSL, associazioni, enti di formazione, Comuni e la Regione Emilia-Romagna. Un altro strumento che utilizziamo per l'inserimento lavorativo solo di persone invalide è la Convenzione art.22 che viene stipulata con la Regione Emilia-Romagna e le aziende soggette agli obblighi di L.68/99. In questo caso si tratta di assunzioni dirette di persone iscritte al collocamento mirato con certi requisiti.

### PROVENIENZA TERRITORIALE SVANTAGGIATI

- |                |                        |
|----------------|------------------------|
| ● SCANDIANO    | ● REGGIO EMILIA        |
| ● BAISO        | ● CADELBOSCO DI SOPRA  |
| ● SASSUOLO     | ● VEZZANO SUL CROSTOLO |
| ● CASTELLARANO | ● CASALGRANDE          |
| ● CORREGGIO    | ● MONTECCHIO EMILIA    |



# INSERIMENTO LAVORATIVO

## IMPATTO SOCIALE ED ECONOMICO

Il Consorzio Quarantacinque ha avviato un percorso di analisi per valutare l'impatto sociale ed economico delle cooperative sociali che si occupano di inserimento lavorativo nelle province di Reggio Emilia e Parma. Tra queste, anche **Lo Stradello** è coinvolto per il terzo anno consecutivo.

L'attività di valutazione è iniziata ad aprile e si è conclusa nell'ottobre 2024. La prima fase ha riguardato la definizione e l'affinamento del quadro di riferimento comune a tutte le cooperative partecipanti, con l'obiettivo di analizzare:

- il valore dell'inserimento lavorativo per le persone in situazioni di fragilità;
- la catena del valore generata da questo inserimento, con impatti su:
  - i lavoratori fragili
  - il contesto lavorativo
  - la famiglia dei lavoratori
  - le imprese a scopo di lucro con cui le cooperative collaborano;
  - le Pubbliche Amministrazioni con cui le cooperative interagiscono.



# INSERIMENTO LAVORATIVO

## IMPATTO SOCIALE ED ECONOMICO

Il valore percepito nella Pubblica Amministrazione va oltre il risparmio economico; include un aspetto intangibile legato all'esperienza delle risorse umane coinvolte nei programmi di inserimento lavorativo della Cooperativa. Dopo oltre cinque anni di collaborazione con Lo Stradello, il 50% delle risorse umane si sente soddisfatta della capacità di risposta della Cooperativa, mentre l'altra metà è pienamente soddisfatta. Il 100% è soddisfatto del progetto di inserimento lavorativo e dei tempi di risposta. Inoltre, i contatti diretti con la Cooperativa hanno portato a cambiamenti significativi nei valori e nell'interazione tra pubblico e privato sociale.

|                 | N. Inseriti | Risparmio<br>Inseriti | N. Tirocini | Risparmio<br>Tirocini | Totale      | Risparmio<br>per classe<br>di fragilità |
|-----------------|-------------|-----------------------|-------------|-----------------------|-------------|-----------------------------------------|
| Azienda         |             |                       |             |                       | -€ 6.594,77 |                                         |
| Invalidi        | 25          | € 42.287,17           | 1           | -                     | € 45.695,56 | € 1.757,52                              |
| Psichiatrici    | 0           | -                     | 7           | -                     | € 9.842,39  | € 1.406,06                              |
| Dipendenze      | 9           | € 8.241,42            | 1           | -                     | € 10.381,24 | € 1.038,12                              |
| Non certificati | 0           | -                     | 3           | -                     | € 2.228,41  | € 742,80                                |



Igiene  
Ambientale



Manutenzione  
del verde



Servizi di  
lavanderia



Laboratorio socio-  
occupazionale

Abbiamo inserito al lavoro **46 persone**, di cui 34 con contratto di inserimento e 12 tramite tirocinio. Il totale del **risparmio** creato per la P.A. è di **€ 61.552,83** e singolarmente, per ogni utente inserito dalla Cooperativa, la P.A. nel corso dell'anno ha ottenuto un valore medio pari a **€ 1.338,11**. La classe di svantaggio che ha creato maggior risparmio è quella delle persone con disabilità, in media un risparmio per ogni inserito di **€ 1.757,52** l'anno.

# PROGETTAZIONE E PARTECIPAZIONE

## COOPERATIVA SOCIALE OLMO

La Cooperativa Sociale L'Olmo, fondata nel 1984 a **Montecchio Emilia**, ha evoluto le sue attività passando da stampa e agricoltura al settore socio-assistenziale. Ha collaborato con Lo Stradello per gestire il Centro Socio Riabilitativo Semiresidenziale "**Le Samare**", ampliando i servizi e impegnandosi nella comunità in crescita. Lo Stradello è anche membro del Consiglio di amministrazione dell'Olmo, contribuendo attivamente alla sua direzione e sviluppo.

## SOSTEGNO E ZUCCHERO

**MASSIMO ROSSI** Nel 2024 è nato "Il Serale", in collaborazione con Sostegno e Zucchero di Scandiano, per favorire l'incontro tra i ragazzi di diversi servizi. Partito con gli ospiti de **Il Bruco**, si è poi esteso a **Stradora, La Manta, Zorella e Archè**. L'obiettivo è vivere esperienze in contesti aperti, come birrerie, pizzerie e teatri, evitando spazi riservati o separazioni. Crediamo nell'inclusione autentica, senza barriere. Il progetto è reso possibile grazie al prezioso aiuto dei **volontari**. Un ringraziamento speciale va a Liliana, operatrice de Il Bruco, che con dedizione ha reso concreta questa opportunità.

## CONSORZIO QUARANTACINQUE

Il Consorzio promuove il benessere della comunità tramite **crescita** personale e **integrazione** sociale, basato su inclusione e partecipazione. Ha accresciuto la consapevolezza delle associate con eventi informativi e sostiene un modello cooperativo che valorizza l'inclusione. Lo Stradello è **socio fondatore** e parte del consiglio, e con C45 è affiliato a Legacoop Emilia Ovest.

## CREDERE PER VEDERE

Inaugurato un rinnovato laboratorio informatico presso il Centro Socio Occupazionale Concha, grazie alla generosa donazione di 4 PC ricondizionati, creati dai ragazzi del Centro stesso nel **progetto Dejavu** dell'associazione "Credere per vedere". Questi computer andranno a sostituire apparecchiature obsolete, offrendo nuove opportunità per attività didattiche e ricreative, rendendo le giornate più stimolanti. I ragazzi di **Concha** e **Spazio23** potranno sviluppare nuovi progetti informatici e attività ricreative.

# LEGACOOP

EMILIA-ROMAGNA

EMILIA OVEST

SOCIALI

NEL CORSO DELL'ANNO,  
ABBIAMO MANTENUTO  
RELAZIONI CON:







# IL NOSTRO PATRIMONIO IMMOBILIARE

Per Stradello, il patrimonio immobiliare significa **garantire maggiore stabilità, autonomia e continuità ai servizi**. È una parte del patrimonio che tutela il futuro, rafforza l'identità e consente di progettare con coraggio. È casa, radice e possibilità.

| Denominazione immobile                                               | Unità Locale | Indirizzo                                      | Telefono     | Mail                                            |
|----------------------------------------------------------------------|--------------|------------------------------------------------|--------------|-------------------------------------------------|
| <b>Sede legale ed amministrativa</b>                                 | SI           | via Munari, 7 Scandiano (RE)                   | 0522 982601  | info@lostradello.it                             |
| <b>C.S.R.R. Stradora e C.S.R.D. Benzi</b>                            | SI           | via Munari, 5 Scandiano (RE)                   | 0522 985154  | stradora@lostradello.it<br>benzi@lostradello.it |
| <b>Centro Socio Occupazionale Concha</b>                             | SI           | via delle Scuole, 3 Scandiano (RE)             | 0522 982601  | concha@lostradello.it                           |
| <b>Deposito attrezzature e mezzi Servizio Manutenzione del Verde</b> | SI           | via Signorini, 2 Reggio Emilia (RE)            | 0522 982601  | verde@lostradello.it                            |
| <b>Deposito attrezzature e mezzi Servizio Manutenzione del Verde</b> | NO           | via Munari Scandiano (RE)                      | 0522 982601  | verde@lostradello.it                            |
| <b>Servizio di lavanderia</b>                                        | SI           | via Munari, 7/C Scandiano (RE)                 | 0522 982601  | \                                               |
| <b>Borgo Marzi</b>                                                   | SI           | via Venere di Chiozza, 3 Scandiano (RE)        | 0522 982601  | \                                               |
| <b>C.S.R.R. La Manta e Archè</b>                                     | SI           | via Cesare Forlanini, 1 Reggio Emilia (RE)     | 0522 345061  | lamanta@lostradello.it<br>archè@lostradello.it  |
| <b>C.S.R.R. Zorella</b>                                              | SI           | via C. Pavese, 94 Quattro Castella (RE)        | 0522 1717620 | zorella@lostradello.it                          |
| <b>C.S.R.D. Odoardina (di proprietà di terzi)</b>                    | SI           | via Salimbene da Parma, 143 Reggio Emilia (RE) | 0522 531628  | odoardina@lostradello.it                        |

Inoltre la nostra Cooperativa dispone di altri immobili di proprietà concessi a vario titolo ad altre società:

- **SOCIETA' AGRICOLA SERRA LO STRADELLO** - CONTRATTO DI AFFITTO DI RAMO D'AZIENDA
- **BIRRERIA RED PUB** - CONTRATTO DI AFFITTO DI RAMO D'AZIENDA
- **ASD CIRCOLO IPPICO LO STRADELLO** - CONTRATTO DI AFFITTO DI RAMO D'AZIENDA
- **AZIENDA AGRICOLA MATTIOLI PIETRO** - CONTRATTO DI COMODATO DI 1 ETARO DI VIGNETO
- **FEDERAZIONE COLOMBOFILA ITALIANA** - CONTRATTO DI COMODATO TERRENO
- **INWIT** - CONTRATTO DI LOCAZIONE TERRENO PER ANTENNA TELECOMUNICAZIONI

# IL LAVORO

## UFFICIO PERSONALE TRA NUMERI E RELAZIONI

**FRANCESCA ROSSELLI** - L'Ufficio Personale è un punto di riferimento fondamentale per tutti i membri della nostra Cooperativa. Si occupa di una vasta gamma di attività, dalla gestione delle presenze e delle buste paga, alla ricerca e selezione del personale, fino al supporto amministrativo e burocratico per i dipendenti.

Si articola principalmente in due aree: una più umanistica e **relazionale**, che prevede l'interazione con i colleghi e i candidati, e un'altra più burocratica e **amministrativa**.

Ma l'Ufficio Personale è molto più di questo. È un punto di ascolto e di supporto per i dipendenti, che si rivolgono a questo ufficio per risolvere dubbi e ottenere chiarimenti su pratiche amministrative e burocratiche. Proprio per questo motivo, è fondamentale la predisposizione all'ascolto verso gli altri e la capacità di comunicare in maniera chiara, precisa ed efficace.

**La selezione del personale:** un processo accurato, la buona selezione all'ingresso, garantisce un team di persone competenti e motivate e un maggior livello qualitativo.

| PROFILI       | A1 | A2 | B1 | C1 | C2 | C3 | D1 | D2 | D3 | E1 | E2 | F2 |
|---------------|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|
| PROFESSIONALI | 8  | 21 | 20 | 21 | 77 | 3  | 13 | 41 | 1  | 13 | 5  | 3  |

60

NUOVI  
RAPPORTI DI  
LAVORO

LA  
COOPERATIVA  
APPLICA IL  
CONTRATTO  
DELLE  
COOPERATIVE  
SOCIALI

226

LAVORATORI



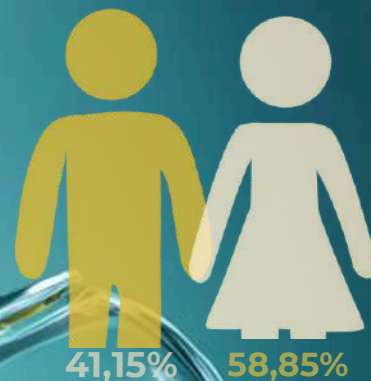
# IL LAVORO

## UFFICIO PERSONALE TRA NUMERI E RELAZIONI

|                                                  | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024       |
|--------------------------------------------------|------|------|------|------|------------|
| LAVORATORI                                       | 207  | 208  | 207  | 213  | <b>226</b> |
| CONTRATTO A TEMPO INDETERMINATO                  | 83   | 178  | 176  | 181  | <b>192</b> |
| CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO                    | 24   | 30   | 31   | 32   | <b>34</b>  |
| STABILIZZATI CON CONTRATTO A TEMPO INDETERMINATO | 22   | 8    | 19   | 21   | <b>21</b>  |
| LAV. COMPARTO A                                  | 115  | 115  | 117  | 123  | <b>132</b> |
| LAV. COMPARTO B                                  | 73   | 76   | 75   | 75   | <b>77</b>  |
| LAV. TECNOSTRUTTURA                              | 19   | 17   | 15   | 15   | <b>17</b>  |

**32,30%**  
Tempo parziale

**67,70%**  
Assunti a tempo pieno



**46 ANNI**  
Età media dei lavoratori

# LA FORMAZIONE

## QUALITÀ, DIRITTO E FUTURO

**GIACOMO FABIOLE** - Lo Stradello investe nella formazione continua per garantire qualità nei Servizi e tutela dei diritti delle persone.

Il Piano annuale punta a potenziare le competenze tecniche, rafforzare il lavoro di squadra e promuovere l'integrazione tra professionalità diverse. Attraverso progetti mirati, si affrontano criticità e si migliorano le prestazioni complessive. I percorsi formativi spaziano dall'approfondimento tecnico alla metodologia del lavoro sociale. Grande rilievo viene dato **all'integrazione** multiprofessionale e **alla collaborazione** in équipe. Oltre alla formazione, sono stati gestiti regolarmente nel Comparto A i percorsi di supervisione, come previsto dalla normativa sull'accreditamento regionale, per le diverse équipe, accumulando un totale di 341 ore.

Gli interventi formativi previsti sono funzionali ad una crescita costante del personale.

**L'obiettivo è semplice:** Servizi migliori, personale maggiormente qualificato.



**2.932**  
TOTALE ORE



**316 ORE**  
COMPARTO B

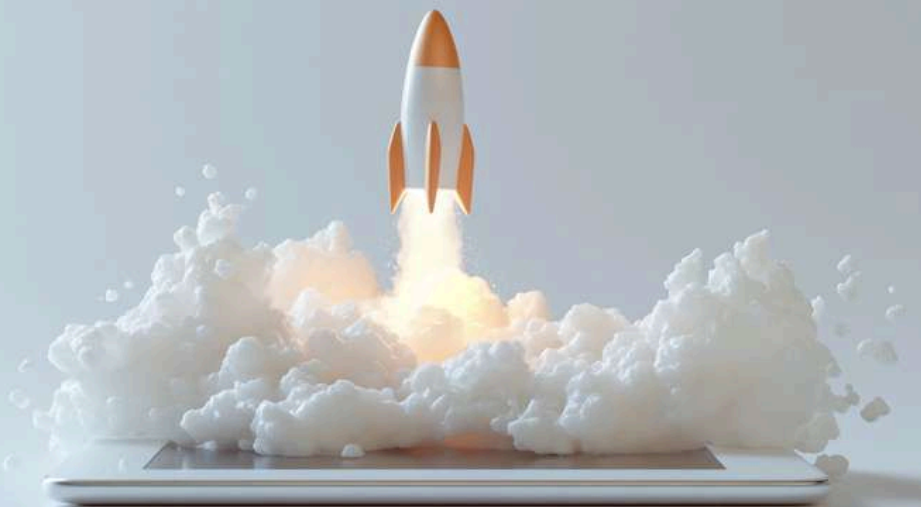


**2463 ORE**  
COMPARTO A



**153 ORE**  
TECNOSTRUTTURA

**142** lavoratori formati nel **2024**



# PREVENZIONE E SICUREZZA

## LA FORTUNA NON E' UN DISPOSITIVO DI SICUREZZA

**MONICA MESSORI** - La sicurezza sul lavoro non è una questione di fortuna ma è il risultato delle azioni che ogni giorno scegliamo di mettere in campo.

Non possiamo fare affidamento su di essa ma dobbiamo prendere decisioni responsabili, sempre nel rispetto delle normative e delle procedure di sicurezza.

Responsabilità personale che si traduce in un obbligo per ciascun individuo di comportarsi in modo da prevenire incidenti e infortuni sul luogo di lavoro, che li porta ad acquisire consapevolezza dei rischi e di conseguenza ad adottare comportamenti sicuri. I lavoratori devono essere **formati e informati** sui pericoli presenti nel loro ambiente lavorativo, un luogo di lavoro delicato per la presenza, ad esempio, sul comparto A di utenti fragili che possono essere incapaci di reagire prontamente in caso emergenza.

In un contesto lavorativo, la consapevolezza dei pericoli è essenziale per la sicurezza e la salute dei dipendenti e degli ospiti dei servizi gestiti dalla Cooperativa. Attraverso programmi di formazione mirati, i lavoratori non solo acquisiscono conoscenze teoriche sui rischi specifici del loro ambiente, ma sviluppano anche competenze pratiche per affrontare situazioni di emergenza in modo efficace. Inoltre, un'adeguata preparazione contribuisce a creare una **cultura della sicurezza all'interno dell'organizzazione**, dove ciascun membro del gruppo si sente responsabile non solo della propria incolumità, ma anche di quella dei colleghi. Questo approccio proattivo non solo riduce la probabilità di incidenti sul lavoro, ma incoraggia il lavoratore a proporre miglioramenti alle procedure di sicurezza in un ambiente di lavoro percepito come sicuro e ben strutturato.



# PREVENZIONE E SICUREZZA

## “SI È SEMPRE RESPONSABILI DI QUELLO CHE NON SI È SAPUTO EVITARE”

Nel corso del 2024 l'**Ufficio Sicurezza** ha proseguito con l'organizzazione di incontri preliminari con i nuovi lavoratori con l'obiettivo di diffondere i valori della responsabilità, consapevolezza dei rischi e prevenzione.

Sono stati organizzati corsi di **formazione obbligatoria** (formazione lavoratori sulla sicurezza, corsi di Primo Soccorso e Antincendio) per i lavoratori dei comparti A e B e per quelli della tecnostruttura, per un **totale di 1500 ore**.

Le ore dedicate all'addestramento, finalizzato all'esercitazione pratica sull'utilizzo di attrezzature, macchine, dispositivi di protezione sono state 60.

### SPECIFICHE ATTIVITÀ DI ADDESTRAMENTO

|            |                    |                                  |                          |
|------------|--------------------|----------------------------------|--------------------------|
| COMPARTO A | postura            | movimentazione di pazienti       | utilizzo sollevatori     |
| COMPARTO B | gestione emergenze | utilizzo attrezzature specifiche | dispositivi di sicurezza |

Con la collaborazione di **Studio Alfa Solutions**

sono stati aggiornati i documenti:

- Valutazione del Rischio Chimico
- Movimentazione manuale di carichi animati
- Piano di emergenza e relative piantine di Concha

**1.500**

ore di  
formazione

**60**

ore di esercitazione  
pratica

# DURANTE E DOPO DI NOI

## PALESTRE DI AUTONOMIA

**PATRIZIA CREDIDIO** - Nel corso dell'anno, abbiamo avviato un'esperienza abitativa sperimentale presso **"Il Fienile"**. Un nostro dipendente del Comparto B, inserito in uno degli appartamenti con canone agevolato, convive con un altro dipendente del comparto ambientale. Questo nucleo abitativo, unico nel suo genere, richiede un costante monitoraggio delle dinamiche relazionali, supportato dal responsabile degli inserimenti lavorativi e dalle assistenti sociali del territorio. In questa iniziativa si concretizza la nostra missione: creare comunità e offrire opportunità lavorative. Parallelamente, sempre negli spazi del "Fienile", in via Venere di Chiozza, seguiamo con i **Progetti di Autonomia** "Durante e Dopo di Noi".

Questi progetti sono incentrati sull'osservazione e lo sviluppo delle autonomie domestiche e relazionali/sociali di persone disabili. I progetti prevedono due partecipanti, per 12 ore diurne, dove sono affiancati da un operatore. Grazie a un rapporto privilegiato, l'operatore consolida le competenze esistenti e ne sviluppa di nuove, in un'ottica di studio e pianificazione futura.

Nel 2024, abbiamo avviato tre gruppi: due femminili e uno maschile, con attività nei fine settimana, suddivise in due periodi, estivo e invernale. Per i prossimi mesi, prevediamo di potenziare ulteriormente il servizio e, nel 2025, di ampliare i progetti di autonomia al "Fienile".

# DURANTE E DOPO DI NOI

## PROGETTO DI COMUNITÀ

**PATRIZIA CREDIDIO** - Durante il 2024, abbiamo completato i lavori di ristrutturazione di **“Casa Marzi”** grazie alla fruttuosa collaborazione con l'impresa Montanari e alla partnership con Ikea Parma per l'arredamento dei quattro appartamenti. Abbiamo lavorato a stretto contatto con i tecnici di cantiere per garantire la piena accessibilità degli spazi, rimuovendo ogni barriera architettonica. Questo importante traguardo, raggiunto a ottobre, ci ha permesso di concretizzare il **bando PNRR**, ponendo l'accento sul progetto educativo che Casa Marzi rappresenta. La co-progettazione con i Servizi dell'Unione Tresinaro Secchia è stata fondamentale nell'ambito della missione 5 "inclusione e coesione" del PNRR, per

iniziare la selezione dei candidati per la residenzialità emancipata, tramite colloqui approfonditi e la valutazione UVM, identificando sette candidati idonei per questo percorso. Contemporaneamente, abbiamo seguito i progetti di vita dei nuovi residenti della casa padronale, assicurando un supporto costante e personalizzato in relazione alla loro residenzialità. Il progetto è ora pronto per avviarsi a pieno ritmo nella primavera del 2025.

Casa Marzi, con la sua natura innovativa, è un **luogo aperto** a collaborazioni con associazioni e altre realtà del territorio, per creare una rete di supporto e opportunità. Ora, ci dedicheremo a sviluppare nuove iniziative per il Borgo.



# PROSPETTIVE

## CASA MARZI

OVIDIU CAGLIENZI - IKEA Parma

L'incontro tra IKEA Parma e la cooperativa "Lo Stradello" rappresenta un momento significativo, ricco di emozioni e potenzialità. Sin dal primo istante, l'**entusiasmo** e la **determinazione** delle persone coinvolte sono stati palpabili. Igor, Patrizia e Piero hanno dimostrato una dedizione straordinaria verso la loro missione, trasmettendo un senso di comunità e impegno che ha colpito profondamente.

Nel corso di quel primo incontro, è emersa una visione condivisa: creare spazi che facessero sentire le persone a casa.

Questo è il cuore del sogno di IKEA, e grazie a Nicola, le idee hanno iniziato a prendere forma.

Le sue capacità da arredatore hanno permesso di trasformare concetti astratti in realtà tangibili, regalando a tutti la sensazione di appartenenza e comfort.



La collaborazione tra IKEA e "Lo Stradello" non è solo un accordo commerciale, ma un vero e proprio inizio di un cammino insieme. Entrambe le parti si augurano che questo legame possa crescere e svilupparsi nel tempo, trasformandosi in un rapporto di amicizia duraturo. La sinergia creata è un esempio di come la passione e la dedizione possano portare a risultati straordinari, non solo per le persone coinvolte, ma anche per la comunità intera.

In questo contesto, si delinea una prospettiva ottimistica per il futuro, in cui i valori di collaborazione e condivisione possano continuare a prosperare, ispirando altri a unirsi nel perseguimento di obiettivi comuni.

**La storia di questa partnership è solo all'inizio**, ma già promette di essere un capitolo emozionante e significativo per tutti.



# DARE È ESSERE

## IL VALORE DI OGNI GESTO, LA FORZA DI UNA COMUNITÀ

**IGOR GHISIO** - La qualità e l'efficacia dei servizi offerti dalla nostra Cooperativa affondano le loro radici nella professionalità e nell'impegno dei nostri lavoratori e soci lavoratori. Tuttavia, un ruolo altrettanto cruciale è svolto dai **Soci Volontari**, il cui contributo si rivela fondamentale per la concreta realizzazione delle nostre attività.

La loro presenza, non solo arricchisce i nostri interventi con una dimensione relazionale e sociale di inestimabile valore, ma aggiunge un elemento distintivo che li rende unici.

All'interno de «Lo Stradello», i Soci Volontari sono attivamente coinvolti nella gestione delle attività sul campo, spaziando in diversi settori, in base alle loro attitudini e

competenze.

Alcuni affiancano gli operatori nei servizi socio-riabilitativi, mentre altri coadiuvano gli addetti nella cura del verde o nella gestione dei centri di raccolta. Altri ancora mettono a disposizione le loro competenze professionali per supportare le pratiche amministrative.

Nel corso del 2024, l'attività di **volontariato** ha registrato un totale di **271** presenze, segnando un'inversione di tendenza rispetto all'anno precedente.

Questo incremento è stato possibile anche grazie all'ingresso di nuovi Soci Volontari, che hanno portato nuova energia e competenze. I responsabili dei servizi hanno inoltre evidenziato una **partecipazione particolarmente positiva**, sia in termini di quantità che di qualità, alle iniziative e alle attività interne.

**271**  
presenze dei  
Soci Volontari

**53**  
volontari  
iscritti al  
libro Soci

**27**  
Soci  
volontari  
attivi

**12**  
servizi  
coinvolti



# DARE È ESSERE

## IL VALORE DI OGNI GESTO



## RENDERSI UTILI PER LA COLLETTIVITÀ

**GIACOMO FABIOLE** - Essere una risorsa per il territorio significa offrire opportunità, costruire percorsi di crescita e favorire l'inclusione. La Cooperativa Lo Stradello lo fa ogni giorno, non solo attraverso i suoi servizi, ma anche accogliendo persone chiamate a svolgere il "Lavoro di Pubblica Utilità (LPU)".

Questa misura **alternativa alla pena detentiva** consente a chi ha commesso un reato di riparare il danno arrecato alla comunità attraverso attività concrete e socialmente utili. È una strada che riduce il ricorso al carcere e, soprattutto, aiuta i trasgressori a responsabilizzarsi e a reintegrarsi nella società.

La Cooperativa assume un ruolo chiave in questo processo grazie alla "Convenzione siglata con il Tribunale di Reggio Emilia", che le affida il delicato compito di accogliere e seguire le persone impegnate in questi percorsi. Nel 2024 Stradello ha ampliato il proprio impegno, rafforzando le collaborazioni con numerosi Studi Legali e aumentando la propria capacità di accoglienza.

Un segnale evidente di crescita e di fiducia nel valore del LPU come strumento di inclusione e riabilitazione.

**2.321**

Ore Lavorate  
nel corso del  
2023

**2.612**

Ore Lavorate  
nel corso del  
2024

**20**

Persone  
accolte

**9**

Servizi  
Coinvolti



# L'INSIEME FA RUMORE

PERSONE CHE GRAVITANO ATTORNO A STRADELLO



444

PERSONE CHE  
ORBITANO IN STRADELLO

# QUARANTESIMO ANNIVERSARIO

## Il programma delle iniziative svolte nel corso dell'anno



Domenica 12 maggio, lungo la strada del podere di Pratissolo, si è tenuto il primo pranzo con tutti i lavoratori della cooperativa. È stato un momento speciale di condivisione e appartenenza. In un'atmosfera di amicizia, il pranzo ha rafforzato i legami e l'importanza del lavoro quotidiano. Le conversazioni si sono animate con aneddoti e sogni, sotto il sole di maggio. La giornata ha evidenziato il valore della cooperazione e della comunità.



È tornato "Podere in Festa" con un'edizione speciale per celebrare la cooperativa. Il 26 maggio, i partecipanti hanno goduto di una passeggiata tra i campi, laboratori creativi per tutte le età e esibizioni di gruppi locali che hanno animato la festa con musica e balli. I bambini hanno potuto divertirsi in un'area giochi. Il presidente della cooperativa ha ringraziato tutti per il loro impegno, sottolineando l'importanza della collaborazione. La giornata si è conclusa con una cena comunitaria sotto le stelle, celebrando la tradizione locale e la gioia della comunità.



Mercoledì 29 maggio si è tenuta l'assemblea annuale dei soci, focalizzata sulla presentazione del Bilancio Economico e del Bilancio Sociale. Durante l'incontro, abbiamo commemorato e festeggiato i quarant'anni della cooperativa, con momenti pianificati e interventi che hanno reso omaggio alla sua storia e al suo sviluppo.



Giovedì 29 agosto si è svolta una splendida serata estiva all'aperto, caratterizzata da una partecipazione numerosa di familiari. È stata un'occasione speciale con la proiezione di cortometraggi e altri lavori realizzati dagli Ospiti di Stradello. Un vero e proprio gran galà, che ha rappresentato un'opportunità unica per celebrare i quarant'anni della cooperativa, immersi in un clima di emozione e condivisione.



A dicembre, nella Sala Bruno Casini del centro Made di Scandiano, si è tenuto un evento istituzionale conclusivo delle celebrazioni, durante il quale è stato organizzato un convegno per raccontare la storia dello Stradello e presentare il libro "Ritratto di famiglia". L'evento ha rappresentato un momento di riflessione e celebrazione, in cui si è ripercorso il cammino della cooperativa attraverso le pagine del volume, scritto dal sociologo Alberto Pioppi, dedicato agli ultimi vent'anni di attività.

### ALTRE INIZIATIVE NEL CORSO DEL 2024

- FESTA DI COMPLEANNO DEL CENTRO RESIDENZIALE MANTA
- INIZIATIVE NELLA SETTIMANA DELLA SALUTE MENTALE
- NOTTE DI LUCE A SCANDIANO
- FESTE CELEBRATIVE IN TUTTI I CENTRI DIURNI, RESIDENZIALI E SOCIO-OCCUPAZIONALI



# QUARANTESIMO ANNIVERSARIO

COORDINAMENTO DEGLI EVENTI - GRUPPO 40 ANNI -

**UN GRUPPO DI VOLONTARI ECCEZIONALE** - Nei primi mesi del 2024, un gruppo straordinario di volontari ha preso vita: soci, lavoratori e amici di Stradello, uniti da passione e dedizione, hanno ideato, pianificato e realizzato ogni singolo evento per celebrare i quarant'anni della nostra cooperativa. È stata **la magia del volontariato**, insieme al generoso sostegno dei tanti sponsor, a fornire l'energia necessaria per trasformare un anniversario in una vera e propria festa, corale e sentita. Anche tra queste pagine del Bilancio Sociale 2024 desideriamo lasciare un segno di profonda gratitudine: grazie di cuore a tutti coloro che hanno reso possibile questa meraviglia. Stradello siamo noi.





# QUARANTESIMO ANNIVERSARIO

I S T A N T I   D I   E M O Z I O N I   I M M O R T A L A T E   I N   S P L E N D I D E   I M M A G I N I



# Ritratto di Famiglia

## i secondi vent'anni di Stradello

l'autore del libro,  
il Sociologo Alberto Pioppi

Ogni volta che un ricercatore sociale si appresta ad effettuare un nuovo lavoro di indagine si chiede sempre la stessa cosa: riuscirò a trasmettere a chi leggerà quello che vedrò e che assimilerò? Riuscirò a costruire una struttura narrativa utile a far comprendere, a chi leggerà la pubblicazione, le varie sfaccettature tipiche di ogni organismo complesso come può essere un quartiere, un



gruppo sociale o, come in questo caso, una cooperativa? La risposta, spesso, la si ha col tempo. Ma riguardo al libro **“Ritratto di Famiglia, i secondi vent'anni”**, la percezione di avere fatto qualcosa che si avvicina a quegli obiettivi citati prima è stata forte da subito.

La giornata della presentazione al pubblico è stato un momento molto intenso, soprattutto per merito dell'organizzazione della stessa, con riferimenti al passato, al presente ed al futuro della cooperativa Stradello. In questa intensità ha trovato spazio anche l'emozionalità che



ho respirato nei commenti a caldo di chi, per due ore abbondanti, ha tenuto tra le mani la pubblicazione, sfogliandola e leggendo qua e là stralci di intervista e soffermandosi su qualche faccia conosciuta ritratta nelle tante fotografie presenti. Ma c'è di più: già durante le interviste, o nella scrittura delle didascalie delle immagini insieme al presidente Piero Giannattasio, sentivo chiaramente che quello che stava emozionando me, avrebbe fatto lo stesso effetto anche ad altri.

Proprio per questo, ho rivisto in corso d'opera la modalità di scrittura, inizialmente incentrata su una mia interpretazione delle tante parole ascoltate, come è solito fare.

Mi sono detto: quello che sto scrivendo non rimanda del tutto

la potente energia delle parole uscite di getto alle persone che per mesi ho avuto davanti a me. Così ho deciso di lasciare gran parte di quelle frasi, ho scelto che a parlare di quei secondi vent'anni fossero soprattutto loro, e avrei anche voluto poterci attaccare gli sguardi, le pause, la fiera, la nostalgia, l'entusiasmo che avevo osservato io. Ma questo non era ovviamente possibile farlo. È stato per me un'enorme



piacere entrare, da ospite, in quella grande Famiglia che è lo Stradello, fiutarne la storia, attraversarne le biografie personali e collettive, costruirne il ritratto e fissarlo su carta che resta. **È proprio vero, allo Stradello chi c'è ci rimane, chi c'era è come se ci fosse ancora, chi va via spesso ritorna.**

Ed anche io, seppur di passaggio, sento di avere fatto parte di questo meraviglioso mondo.





# IL VALORE ECONOMICO

**TOTALE VALORE DELLA PRODUZIONE: € 8.279.091**

|                                                                                 |                                                                                 |                                                      |                                                       |                                                         |                                                                      |                                            |
|---------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------|
| <b>57,55%</b><br>Fatturato da<br>Enti Pubblici<br>servizi Sanitari<br>Educativi | <b>28,82%</b><br>Fatturato da<br>Enti Pubblici<br>per gestione<br>altri servizi | <b>7,30%</b><br>Fatturato da<br>Privati<br>cittadini | <b>2,90 %</b><br>Fatturato da<br>Privati –<br>Imprese | <b>0,02%</b><br>Fatturato da<br>Privati –<br>Non Profit | <b>1,10%</b><br>Fatturato da<br>Consorzi e/o<br>altre<br>Cooperative | <b>2,32%</b><br>Altri ricavi e<br>proventi |
|---------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------|

## SCOMPOSIZIONE DEL FATTURATO PER AMBITI COMPARTO A

### 1 - AMBITO DISABILI

Gestione servizi socio riabilitativi e  
socio occupazionali **89 %**

### 2 - AMBITO SALUTE MENTALE

Gestione servizi socio riabilitativi e  
socio occupazionali **11 %**

**TOTALE FATTURATO COMPARTO A : € 5.343.427**



# IL VALORE ECONOMICO

## SCOMPOSIZIONE DEL FATTURATO PER AREE COMPARTO B

### 1 - AREA AGRICOLA

|                         |       |
|-------------------------|-------|
| Manutenzione del verde  | 39,18 |
| Altro (Cipolle e Miele) | 1,33% |

### 2 - AREA INDUSTRIALE, ARTIGIANALE A MERCATO

|              |        |
|--------------|--------|
| Assemblaggio | 0,75 % |
| Lavanderia   | 1,11 % |

### 3 - AREA SERVIZI E COMMERCIO

|                                  |        |
|----------------------------------|--------|
| Igiene ambientale                | 56,24  |
| Pulizia, custodia e manutenzioni | 0,18 % |
| Campionatura ceramica            | 1,21 % |

**TOTALE FATTURATO COMPARTO B : € 2.743.490**



## IL CONTO ECONOMICO

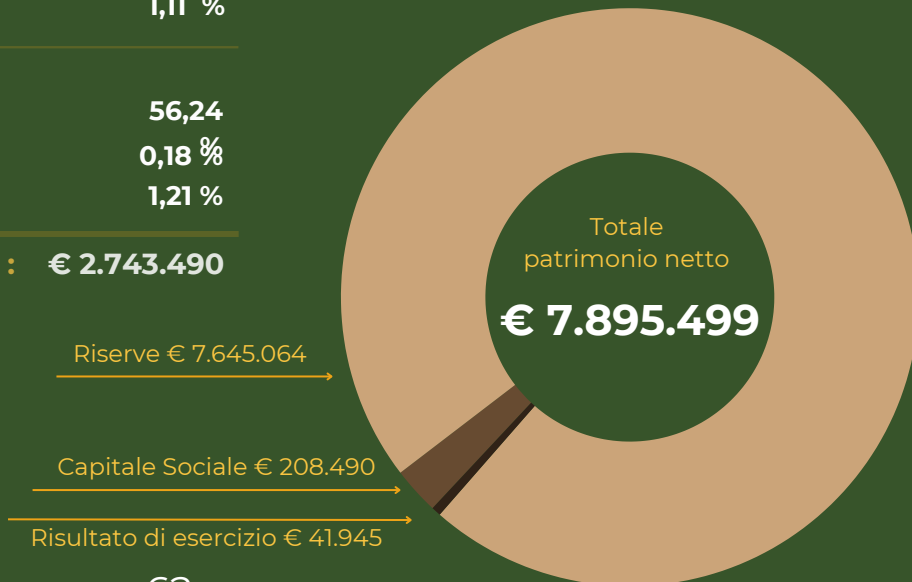
Valore del risultato di gestione :

**€ 47.290**

Risultato netto di esercizio:

**€ 41.945**

## LA PATRIMONIALIZZAZIONE



Vuoi  
sostenere le nostre attività?

**lo Stradello**  
società cooperativa sociale

Mettici la firma  
con il tuo

**5 x 1.000**

**01163380353**

UN TUO PICCOLO GESTO

PUO' CONTARE MOLTO

Lo Stradello opera sul territorio della provincia di Reggio Emilia con lo scopo di favorire la **promozione umana** e l'**integrazione sociale** dei cittadini, con particolare attenzione alle persone che hanno difficoltà di accesso e di inserimento nella vita sociale.

La Cooperativa gestisce **servizi socio riabilitativi ed educativi** prevalentemente rivolti a persone disabili adulte e svolge attività finalizzate **all'inserimento lavorativo** di soggetti in situazione di fragilità.

**INFO**

Lo Stradello Società Cooperativa Sociale  
Via Munari, 7  
42019 Scandiano (RE)  
Tel 0522 982601  
Web: [www.lostradello.it](http://www.lostradello.it)  
Mail: [info@lostradello.it](mailto:info@lostradello.it)

Renderai possibile

la realizzazione di nuovi progetti per il nostro territorio

Promuoverai

l'inclusione sociale tra le persone

Sosterrai

la qualità dei nostri servizi per i cittadini

**SCELTA PER LA DESTINAZIONE DEL CINQUE PER MILLE DELL'IRPEF** (in caso di)

SOSTEGNO DEL VOLONTARIATO E DELLE ALTRE ORGANIZZAZIONI  
NON LUCRATIVE DI UTILITA' SOCIALE, DELLE ASSOCIAZIONI DI PROMOZIONE  
SOCIALE E DELLE ASSOCIAZIONI E FONDAZIONI RICONOSCIUTE CHE OPERANO  
NEI SETTORI DI CUI ALL'ART. 10, C. 1, LETT A), DEL D.LGS. N. 460 DEL 1997

FINANZIAMENTI

FIRMA *Mario Rossi*

Codice fiscale del  
beneficiario (eventuale)

**01163380353**

FIRMA

Codice fiscale del  
beneficiario (eventuale)

la tua firma

Il Codice fiscale de  
**LO STRADELLO**

FINANZIAMENTO DELL'IRPEF





Lo Stradello  
Società Cooperativa Sociale

---

Via Munari, 7  
42019 Scandiano (RE)  
Tel 0522 982601  
[www.lostradello.it](http://www.lostradello.it)  
[info@lostradello.it](mailto:info@lostradello.it)